



BELEIDSPLAN 2021-2024

info@cricket-vlaanderen.be
www.cricket-vlaanderen.be

Tel. +32 484 76 09 36
Zuiderlaan 13, 9000 GENT





CricketVlaanderen

<http://www.cricket-vlaanderen.be>



INHOUD

1. VOORWOORD	5
2. INLEIDING.....	6
3. PROFIEL VAN DE ORGANISATIE	7
3.1. Missie van de sportfederatie	7
3.2. Chronologisch overzicht cricketstructuur.....	8
3.3. Voorstelling Cricket Vlaanderen	9
3.4. Het algemene aanbod	12
3.5. Het sportaanbod.....	12
4. EVALUATIE VAN VORIG BELEIDSPLAN.....	15
5. INTEGRITEITSBELEID CRICKET VLAANDEREN	17
5.1. Gezond sporten.....	17
5.2. Ethisch Sporten.....	19
5.3. Federatie API	19
5.4. Actieplan Preventie - Vorming - Sensibilisering.....	20
5.5. De Ethische Commissie (adviesorgaan)	21
5.6. Gedragscodes.....	22
5.7. Handelingsprotocol	22
5.8. Tuchtrechtelijk systeem.....	22
5.9. Sportclubondersteuning	22
6. BELEIDSUITDAGINGEN.....	24
6.1. Duurzame groei.....	24
6.2. Het aanbod.....	25
6.3. Ondersteuning van officials en vrijwilligers.....	26
6.4. Grass root development	27
6.5. Goed bestuur	28
6.6. Fondsenwerving.....	29
6.7. Personeel.....	30
7. DE OPERATIONELE UITDAGINGEN	31
7.1. Clubondersteuning	31
7.2. Communicatie met de clubs	32
7.3. Participatie	33



7.4.	Infrastructuur	33
7.5.	Vrijwilligers	33
7.6.	Toegang tot cricket.....	34
7.7.	Organisatie.....	34
7.8.	Conclusies	34
8.	STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN	35
8.1.	Strategische doelstelling: SD001 - erkenning.....	35
8.2.	Strategische doelstelling: SD002 - subsidiëring	35
8.3.	Strategische doelstelling: SD003- duurzame groei	36
8.4.	Strategische doelstelling: SD004 - cricket-infrastructuur uitbouwen.....	38
8.5.	Strategische doelstelling: SD005 - jeugdcricket uitbouwen.....	39
8.6.	Strategische doelstelling: SD006 - damescricket uitbouwen	41
8.7.	Strategische doelstelling: SD007 - het aantal vrijwilligers verhogen.....	43
8.8.	Strategische doelstelling: SD008 - educatie.....	46
8.9.	Strategische doelstelling: SD009 - kantoor & personeel	47
8.10.	Strategische doelstelling: SD010 - marketing & communicatie	48
9.	NULMETING GOED BESTUUR (2020).....	50
9.1.	Nulmeting Goed Bestuur - Harde indicatoren (2020)	50
9.2.	Nulmeting Goed Bestuur - Zachte indicatoren (2020)	56
10.	SLOT	56



1. VOORWOORD

Elke organisatie heeft nood aan een houvast om haar werking in goede banen te leiden. Ook bij Cricket Vlaanderen is dat niet anders. Bij het opstellen van zo'n houvast of in dit geval, een beleidsplan, is het noodzakelijk om rekening te houden met veranderende tendensen.

De cricketsport heeft in de voorbije jaren significante veranderingen ondergaan in Vlaanderen. Er is meer aandacht voor en bewustwording over het bestaan van cricket. De jeugd, de ouders en de lokale besturen maken kennis met cricket door sportlessen, initiaties, scholentoernooien, sportdagen, sportkampen, enzovoort die door de lokale cricketclubs worden verzorgd.

Ook op vlak van aanbod (competitie & recreatie), cricketterreinen, spelers en coaches zien we een aanzienlijke groei op zowel kwantitatief als kwalitatief vlak. Om deze groei op een doordachte en duurzame manier te beheren, is de aanwezigheid van een beleidsplan broodnodig. Daarnaast is het indienen van een vierjaarlijks beleidsplan een verplichting voor elke sportfederatie, opgelegd door Sport Vlaanderen en de Vlaamse overheid.

Daarom hebben we na de verkiezingen van 2020 het voortouw genomen om er meteen mee aan de slag te gaan. Op basis van de bekomen informatie werd er een stuurgroep samengesteld om dit beleidsplan tot een goed eind te brengen.

In de voorbije jaren botsten we op verschillende uitdagingen, maar tegelijkertijd waren er ook talrijke opportuniteiten. In dit beleidsplan geven we eerst een korte analyse van het huidige beleidsplan weer, gevolgd door de strategische doelstellingen voor de volgende beleidsperiode.

Om de stabiliteit van onze organisatie en de uitvoering van dit beleidsplan te garanderen, hebben de leden van de Algemene Vergadering de bestuurstermijn van de Raad van Bestuur opgetrokken van twee naar vier jaar. De huidige Raad van Bestuur bestaat uit zeer dynamische en ambitieuze leden die "Cricket op de kaart" willen zetten.

Ik ben ervan overtuigd dat we in de komende beleidsperiode de cricketsport een volwaardige plaats zullen geven in het Vlaamse sportlandschap.

Hassan Shah
Voorzitter
Cricket Vlaanderen VZW



2. INLEIDING

Cricket Vlaanderen (CV), de Vlaamse cricketfederatie, stelt zich tot doel om de organisatie en de ontwikkeling van de cricketsport in Vlaanderen te bevorderen. CV werd opgericht in januari 2007 om het werk van de Belgische Cricket Federatie (BCF) aan te vullen, in overeenstemming met het geregionaliseerde karakter van de sportbeoefening in België.

Dit beleidsplan (2021 - 2024) geeft een overzicht van actiepunten die ertoe moeten bijdragen om de cricketsport te ontwikkelen en te promoten in Vlaanderen over de komende vier jaar. Het hoofddoel van CV is het formuleren en implementeren van een visie voor de cricketsport die ervoor zorgt dat elke persoon toegang heeft tot cricket ongeacht zijn of haar niveau, leeftijd, socio-economische achtergrond enzovoort.

Voor de Raad van Bestuur van CV zijn de beleidsplanning en een strategisch management de bepalende succesfactoren. De structuur en de verschillende beslissingsniveaus binnen Cricket Vlaanderen werden hertekend om tot een coherent en gedragen beleidsplan te komen. Dit beleidsplan dient als een werkinstrument waarmee wij ons beleid op het terrein kunnen opvolgen en bijsturen. Het creëren van een betrokkenheid bij en gedragenheid van het beleid bij de verschillende stakeholders en een goede communicatie over het beleid zijn hierbij primordiaal.

De belangrijkste uitdagingen voor CV luiden als volgt:

- Zorgen dat de sport op professionele wijze wordt beheerd.
- Betrokkenheid en welbevinden van de vrijwilligers bewaken.
- Een financiële structuur voor de cricketsport bieden die in staat is om haar voortdurende groei te ondersteunen en tegelijkertijd rechtvaardig en niet belastend is voor de clubs.
- Uitbouw en verbetering van de cricketinfrastructuur.
- Verbetering van de administratieve structuren op club en CV-niveau.
- Een platform voor topsporters in cricket voorzien.
- “Cricket op de kaart zetten” in het Vlaamse sportlandschap.
- Opleiden en professionaliseren van de vrijwilligers die instaan voor de administratieve en sportieve verantwoordelijkheden binnen de clubs en CV.

Om de hierboven opgesomde uitdagingen het hoofd te kunnen bieden, moet CV (zelfs op korte termijn) ervoor zorgen dat cricket erkend wordt als een officiële sportactiviteit door Sport Vlaanderen. Dit wil zeggen dat cricket in de sporttakkenlijst van Sport Vlaanderen moet worden opgenomen. Dit is de allereerste voorwaarde om aanspraak te kunnen maken op overheidssubsidies. Deze subsidies zijn onontbeerlijk om de duurzame groei van de cricketsport op allerlei vlakken goed te kunnen beheren.

Als inleiding voor het beleidsplan 2021-2024, volgt er een grondige analyse van de huidige beleidsperiode (2017-2020). De voorspellingen en de resultaten worden naast elkaar weergegeven. Deze interne analyse vormt de basis voor de strategische doelstellingen en beleidsfocussen voor de volgende beleidsperiode.



3. PROFIEL VAN DE ORGANISATIE

3.1. Missie van de sportfederatie

“Cricket op de kaart zetten”. Hiermee bedoelen we dat cricket als een volwaardige sport beoefend en beleefd moet worden in Vlaanderen.

ONZE MISSIE

- “Cricket op de kaart zetten”.
- Niveau cricket in Vlaanderen verbeteren.
- Cricket bekender maken bij een breed publiek.
- Doorgroeimogelijkheden voorzien.
- Ontwikkeling voor alle leeftijden.
- Ondersteuning aan clubs verhogen en structureren (via KPI's).
- Voorzien van kwalitatieve cricketevenementen en het uitbouwen van bestaande competities.

DE VIJF KERNWAARDEN

1. fairplay
2. inclusie
3. innovatie
4. duurzaamheid
5. integriteit

VISIE

Het doel van CV is om de cricketsport in Vlaanderen te ontwikkelen. Hiervoor werkt CV enerzijds met externe partners zoals de Belgische cricketfederatie en Sport Vlaanderen en anderzijds met haar bestaande leden (clubs). De nauwe samenwerking tussen al deze actoren is de sleutel tot succes. De Raad van Bestuur van CV staat in voor het faciliteren van deze en elke andere samenwerking die de groei en ontwikkeling van de cricketsport in Vlaanderen ten goede komt.

Cricket is internationaal bekend als een ‘gentle(wo)man’ sport. Zo is het bijvoorbeeld strikt verboden om de scheidsrechter tegen te spreken of zelfs enig ongenoegen te tonen als men niet akkoord gaat met zijn/haar beslissing. Om dit gentle(wo)men-karakter te behouden, zijn de waarden zoals o.a. fairplay de belangrijkste beginsels voor alle reglementen. Daarnaast wil CV een open en inclusieve sfeer creëren waarin iedereen, ongeacht de verschillen, kan deelnemen aan de cricketactiviteiten in Vlaanderen. De CV hecht enorm veel belang aan gezond en ethisch sporten en heeft hiervoor verschillende protocollen en gedragscodes uitgewerkt die tevens terug te vinden zijn op onze website.

We zijn ervan bewust dat we niet alleen kunnen groeien. We moeten eerst en vooral goed samenwerken met de onze leden (cricketclubs) om de sport op een duurzame manier te ontwikkelen in Vlaanderen. In de steeds veranderende contexten en tendensen is het



vanzelfsprekend dat CV haar bewust zal inzetten op innovatieve spel- en sportmethodes om cricket zo dicht mogelijk te kunnen brengen bij een breed publiek.

3.2. Chronologisch overzicht cricketstructuur

De oorsprong van cricket in België zou teruggaan naar een wedstrijd gespeeld door Engelse grenadiers op de vooravond van de slag bij Waterloo in 1815. Volgens legendes vond daar de oudste Belgische cricketclub zijn oorsprong. De club bestaat in ieder geval minstens sinds 1885. Een andere club, Antwerp Cricket Club, bestaat sinds 1892 en deelt dezelfde wortels met Antwerp FC. Lange tijd waren deze de enige cricketclubs in België.

In 1990 stichtten deze twee verenigingen samen met Mechelen *Eagles Cricket Club* en *Pakistan Cricket Club Belgium* de Belgische cricketfederatie. Een aantal nieuwe clubs volgde en deze nemen sindsdien, deel aan de Vlaamse en Belgische cricketcompetities.

Sinds 2005-2006 is er in Vlaanderen een scholenprogramma opgestart om cricket aan Vlaamse scholen te introduceren. Na het beginjaar werd door de BCF een professionele Nederlandstalige trainer ter beschikking gesteld om dit project uit te voeren. In 2006 kreeg België voor dit initiatief van de Europese cricketfederatie(ECC) de prijs als "*Best Junior Cricket Initiative*". Mede dankzij deze prijs werd de basis gelegd van Cricket Vlaanderen.

DE VLAAMSE CRICKET LIGA (FLEMISH OPEN LEAGUE)

De Vlaamse clubs nemen deel aan het Vlaamse kampioenschap, dat in vier divisies opgedeeld wordt, waarbij ook één buitenlandse club mee doet aan dit kampioenschap.

De competitie loopt van april tot en met september. De hoofdcompetitie in 2020 bestond uit vier divisies. Elke divisie bestaat uit zeven ploegen.

Er werd een promotie- en degradatiesysteem ingevoerd. Dit betekent dat de beste twee ploegen gepromoveerd worden naar de hogere divisie en de twee laatste ploegen worden op het einde van het seizoen gedegradeerd.

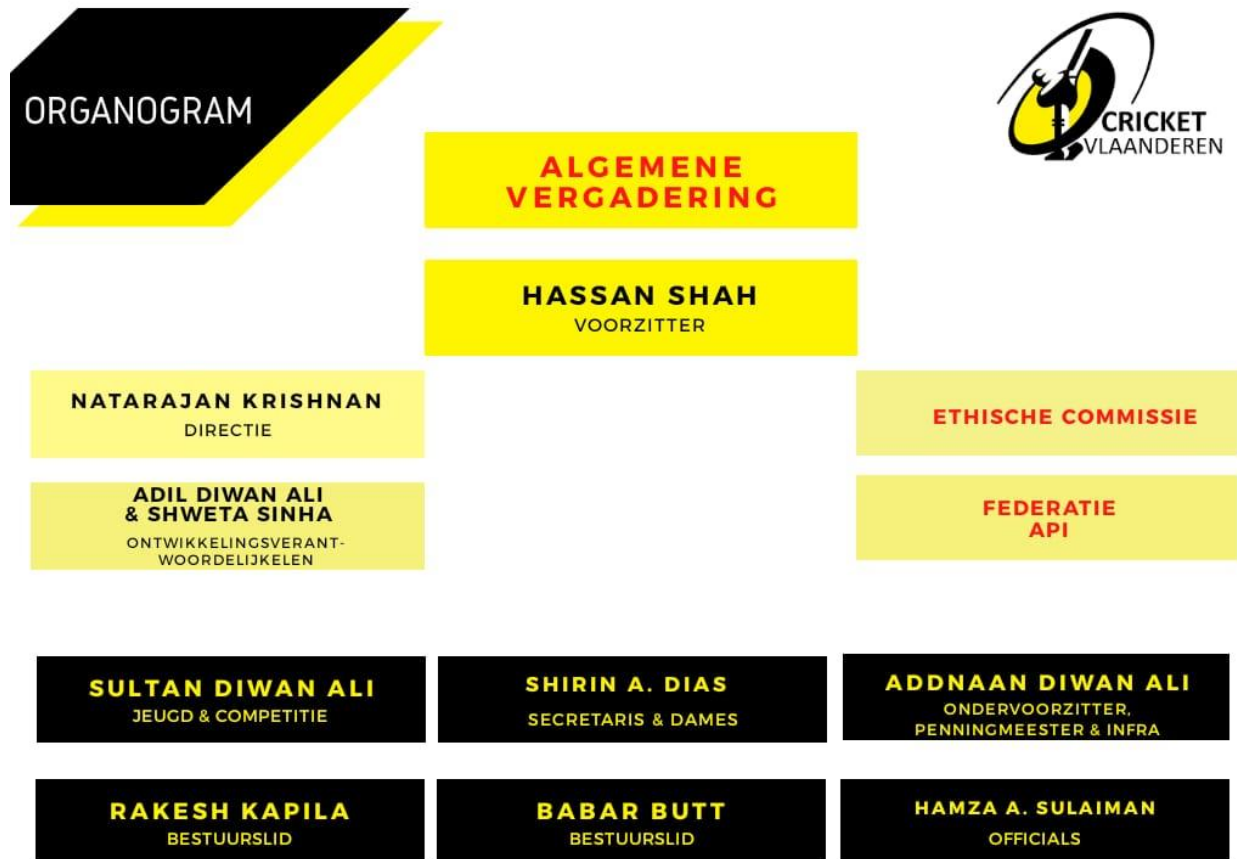
Naast deze hoofdcompetitie die gebaseerd is op de traditionele vorm van de sport, namelijk 50 overs Cricket, bestaat ook een kortere vorm, namelijk T20 cricket, gebaseerd op de "Twenty20" spelregels, die wereldwijd bijzonder populair is. Dit laatste formaat leent zich het best voor om deze sport te introduceren bij de jeugd.

Er zijn ook andere recreatieve vormen van cricket. Namelijk Tennis Ball, Tape Ball, Beach Cricket, Street Cricket en Kwik cricket voor kinderen en scholen.



3.3. Voorstelling Cricket Vlaanderen

ORGANOGRAM – CRICKET VLAANDEREN VZW



RAAD VAN BESTUUR

Een algemeen overzicht van de Raad van Bestuur bevindt zich in artikel 17 van het huishoudelijk reglement.

Een duidelijke taakomschrijving van de voorzitter (Hassan Shah) kan gevonden worden in artikel 18 en 19 van het huishoudelijk reglement.

Een duidelijke taakomschrijving van de secretaris (Addnaan Diwan Ali) kan gevonden worden in artikel 21 van het huishoudelijk reglement.

Een duidelijke taakomschrijving van de penningmeester (Rakesh Kapila) kan gevonden worden in artikel 22, 23 en 24 van het huishoudelijk reglement.

In artikel 25 van het huishoudelijk reglement is ook een gedeelde verantwoordelijkheid uitgelegd voor het permanent secretariaat. Deze taak behoort tot het mandaat van zowel de voorzitter (Hassan Shah) als de secretaris (Addnaan Diwan Ali).



In artikels 26 en 27 van het huishoudelijk reglement kan ook het mandaat van het comité jeugdwerking worden gevonden. Deze functie wordt uitgevoerd door de competitieleider en zijn comité.

Het Jeugdcricket Comité is onder meer verantwoordelijk voor de volgende punten:

- Beheer van het scholenprogramma en andere ontwikkelingsinitiatieven (Sultan Diwan Ali).
- Aanspreekpunt voor de professionele coaches, beheer en overzicht van het werkschema en prioriteiten van de coachingsactiviteiten (Sultan Diwan Ali).
- Aanspreekpunt voor de scholen of andere organisaties met interesse voor het inrichten van cricket activiteiten (Sultan Diwan Ali).
- Coördinatie van de ontwikkelingsactiviteiten tussen CV en BCF (Rakesh Kapila).
- Organisatie en beheer van de jeugdcompetitie (U9, U11, U13, U15, U17, U19).

De voorzitter en de secretaris spelen een belangrijke rol in coördinatie met de nationale koepel, terwijl Sultan Diwan Ali ervoor zorgt dat er open communicatie en een goede verstandhouding is tussen de senioren- en junioren liga.

Er zijn andere commissies samengesteld die verantwoordelijk zijn voor het beheren van de Flemish Open Cricket Leagues.

PERSONEEL

Op dit moment heeft CV geen personeel in dienst. Momenteel wordt de nodige dienstverlening door de Belgische cricketfederatie verzorgd. Op zeer korte termijn wil de CV een bureaumedewerker en een hoofdtrainer aanwerven.

Ontwikkelingsverantwoordelijke

Deze functie wordt bekleed door een team van twee coaches. Shweta Sinha en Aadil Diwan Ali zijn de twee verantwoordelijken. Ze zijn werkzaam als vrijwilligers binnen CV. Dit betekent dat ze geen traditionele werkgever/werknemer arbeidsovereenkomst hebben.

Als Cricket Vlaanderen zijn we van plan, indien onze subsidieaanvraag bij Sport Vlaanderen wordt goedgekeurd, een ontwikkelingsofficier met Master in de Lichamelijke Opvoeding in dienst te nemen. Dit is een voorwaarde van Sport Vlaanderen om aan de subsidiecriteria te voldoen om in aanmerking te komen voor het innen van subsidies.

Het merendeel van de coachingactiviteiten wordt uitgevoerd door de vrijwilligers die over het VTS-diploma van Initiator Cricket beschikken. Daarnaast worden deze coaches opgeleid om hogere VTS- diploma's te behalen. Dit doen we om de veiligheid en integriteit zowel van de deelnemers als coaches te garanderen. Tijdens de opleiding wordt het thema integriteit en grensoverschrijdend gedrag in detail behandeld.



Directiecomité

Natarajan Krishnan en Addnaan Diwan Ali behoren tot het directiecomité. Ze zijn verantwoordelijk voor de administratie en evenementen die door Cricket Vlaanderen worden georganiseerd. Daarnaast staan ze ook in voor de dagelijkse administratieve taken.

EXTERNE PARTNERS VAN DE FEDERATIE

The Belgian Cricket Federation

De Belgische Cricket Federatie vzw (BCF) is de nationale sportfederatie, opgericht in 1990 om cricket in België te bevorderen. De BCF is een stichtend lid van de European Cricket Council (ECC), een geassocieerd lid van de International Cricket Council (ICC), en lid van het Belgisch Olympisch en Interfederaal Comité (BOIC).

Sport Vlaanderen

Sport Vlaanderen is het agentschap van de Vlaamse overheid verantwoordelijk voor het sportbeleid van de Vlaamse Gemeenschap.

Als CV willen we een sterk opgebouwde federatie zijn met een duidelijk en transparant beleid dat wordt uitgedragen door zowel de federatie als haar leden waarbij de relatie met Sport Vlaanderen optimaal wordt onderhouden.

We streven naar een professionele en sterke Vlaamse federatie die haar waarden en normen hoog in het vaandel draagt. Daarnaast wordt gefocust op de uitbouw van faciliteiten, het aantal leden en de communicatie met interne en externe partners. Ook de rapportering en datakwaliteit voor de interne en externe partners moet verbeterd worden.

Vlaamse Sport Federatie

De Vlaamse Sportfederatie vzw (VSF) is de koepelorganisatie voor sportfederaties en hun sportclubs in Vlaanderen. VSF overkoepelt 49 gesubsidieerde en 17 louter erkende federaties, goed voor 1,4 miljoen sporters in Vlaanderen, die sporten in 17.000 sportclubs. Cricket Vlaanderen vzw is reeds aangesloten bij VSF en neemt deel aan de vormingen en vergaderingen die door de VSF worden georganiseerd. Ook de tools VSF ter beschikking stelt voor o.a. goed bestuur van de federatie, worden gebruikt om onze werking nog verder te professionaliseren.

DE LEDEN

Cricket Vlaanderen is verantwoordelijk voor het bieden van een platform voor al haar leden (clubs) om deel te nemen aan cricketactiviteiten. In 2020 telt Cricket Vlaanderen 19 actieve cricketclubs waarvan de meerderheid ook over een jeugdwerking beschikt.



3.4. Het algemene aanbod

Cricket Vlaanderen is o.a. verantwoordelijk voor:

- Vlaamse Cricket Liga's (Flemish Open Leagues)
- Schoolcricket
- Opleidingen voor de coaches, scorers en scheidsrechters
- Verbeteren en uitbouwen van cricketinfrastructuur
- Uitbreiding van jeugdcricket
- Uitbreiding van damescricket
- Workshops over maatschappelijke thema's (integriteit, fairplay, grensoverschrijdend gedrag, doping, matchfixing...)
- Begeleiding en ondersteuning van (nieuwe) cricketclubs
- Bekendmaking van cricket bij een breed publiek d.m.v. verschillende kanalen

Met ons motto "Cricket op de kaart", benadrukken we dat cricket een volwaardige sport is in Vlaanderen. Om dit te bereiken, zullen we doelgerichte ondersteuning aanbieden. Hiervoor gaan we o.a. opleidingen en workshops organiseren voor coaches, scheidsrechters, scorers en clubmanagers op basis van de tools en documenten aangereikt door de Vlaamse sportfederatie (DynamoProject).

3.5. Het sportaanbod

1. Het competitieve aanbod
2. Het recreatieve aanbod

HET COMPETITIEVE AANBOD

Flemish Open League (Hardball)

Voor het competitieve aanbod is er reeds een uitgeschreven competitierglement beschikbaar. Dit kan je raadplegen via cricket-vlaanderen.be/competitierglement.

Tabel: Flemish Open League

Alle divisies (1e Nationale & 1-4 Vlaamse liga):

- <https://crichq.com/competitions/2716/draws/current>
 - 1e Vlaamse: <https://crichq.com/competitions/2716/draws/46770/rounds>
 - 2e Vlaamse: <https://crichq.com/competitions/2716/draws/46784/rounds>
 - 3e Vlaamse: <https://crichq.com/competitions/2716/draws/46787/rounds>
 - 4e Vlaamse: <https://crichq.com/competitions/2716/draws/46788/rounds>

Flemish Open League (Softball)

Sinds kort organiseert Cricket Vlaanderen naast Flemish Open League (Hardball) ook een outdoor softballcompetitie, ook bekend als Flemish Open League (Softball). Deze competitie is voornamelijk ingericht voor cricketspelers die uit het recreatieve cricket doorstromen en een niveau hoger willen gaan. De softballleague staat erg in trek door zijn flexibele en innovatieve karakter. Zo hoeft men zich geen zorgen te maken over de beschermingsuitrusting die enerzijds moeilijk te vinden is en anderzijds toch wel heel duur



kan zijn voor een startende cricketspeler. Daarnaast zorgen de aangepaste spelregels voor een leuk evenwicht tussen fun en competitie. Een softballwedstrijd duurt doorgaans ook veel korter (bijna de helft) dan een hardballwedstrijd, waardoor het toegankelijker wordt voor een breed publiek.

HET RECREATIEVE AANBOD

Naast het competitieve aanbod verzorgt Cricket Vlaanderen ook recreatieve sportactiviteiten. Hiervoor zetten we bewust in op laagdrempeligheid en innovatie.

Tijdens het outdoor-seizoen (van april tot en met september) organiseren we opendeurdagen en try-outweken. De bedoeling van deze initiatieven is om enerzijds de cricketsport te promoten en anderzijds nieuwe potentiële cricketspelers aan te werven. De deelnemers maken dan de eerste keer kennis met de cricketsport en de lokale cricketclub. De ervaring leert dat deze methode ons helpt om meer leden aan te werven. Na deze try-outsessies kunnen ze meteen aansluiten bij de lokale cricketclub en deelnemen aan de laagdrempelige, weliswaar recreatieve, cricketactiviteiten.

Het merendeel van recreatieve cricketactiviteiten vindt vooral in de wintermaanden plaats. Vanaf oktober organiseren zowel de cricketclubs als CV laagdrempelige en innovatieve cricket activiteiten die vooral voor recreatieve spelers bedoeld zijn. Deze activiteiten zoals indoor cricket, tape-ball cricket en street-cricket vallen enorm in de smaak bij de niet-competitieve spelers.

Deze activiteiten zijn zeer laagdrempelig op verschillende manieren:

- Er is enkel basis cricketmateriaal nodig. Een bat en een tennisbal volstaan.
- Er is geen beschermingsmateriaal vereist aangezien het een soft-versie is van cricket.
- Er zijn aangepaste en zeer simpele spelregels die voor een leek verstaanbaar zijn.
- Er zijn aangepaste regels betreffende veldafmetingen.
- Het zijn intensieve, leuke en kortstondige activiteiten waar vooral de fun-factor bovenop staat.
- De nadruk ligt op participatie en niet op prestatie.

Al deze factoren zorgen ervoor dat deze vorm van cricket niet enkel toegankelijk is voor iedereen, maar tegelijkertijd ook de minste inspanning, kennis en vaardigheden vergen. Door kortstondig duurtijd van de activiteiten kunnen mensen het spel op een laag maar uitdagend niveau spelen. Daarnaast biedt deze vorm van cricket ook de mogelijkheid voor elke deelnemer om zijn vaardigheden op eigen tempo te optimaliseren. Deze activiteiten dienen als bakermat voor de getalenteerde spelers om door te stromen naar andere vormen van cricket.

START2CRICKET

Er is recent een nieuwe campagne opgezet om nog meer mensen naar de cricketsport te brengen. Via ons schoolcricketprogramma mikken we vooral op schoolgaande jongeren, maar de andere en vooral volwassene sportievelingen kunnen via Start2Cricket hun weg vinden naar de cricketsport. Het is niet de bedoeling om jongeren uit te sluiten voor dit



project. Integendeel, jeugdcricket staat ons nauw aan het hart, maar we willen cricket toegankelijk maken voor iedereen en ervoor zorgen dat niemand, ook de volwassenen, niet uit de boot vallen. Start2Cricket is een zeer succesvol initiatief die vooral mikt op de zogenaamde prospecten die de sport helemaal niet kennen of er beperkte ervaring of kennis over hebben. De VTS-opgeleide coaches gaan van stad tot stad om de lokale cricketclubs te ondersteunen om dit initiatief te lanceren. In de voorbije paar maanden heeft dit project voor de lokale clubs telkens een tiental nieuwe recreatieve spelers opgeleverd. Door de positieve feedback mikken we op meer regio's in Vlaanderen om zo nog meer spelers te laten doorstromen naar lokale cricketclubs.

4. EVALUATIE VAN VORIG BELEIDSPLAN

Ons vorig beleidsplan (2017-2020), was een doordacht plan met ambitieuze doelen.

Hieronder volgt een korte analyse:

#	2017 - 2020 Doelstelling	Doel 2020	Huidige Stand	Commentaar
1	A1 - "Aantal cricketspelers"	920 cricketspelers	1223 cricketspelers	In 2018 en 2019 is het aantal cricketspelers sterk toegenomen, mededankzij bekendmaking campagnes via sociale media en ondersteuning van CV bij opstart nieuwe cricketclubs.
2	A2 - "Aantal jeugdspelers"	191 jeugdspelers	254 jeugdspelers	Ook het aantal jeugdspelers is sterker toegenomen dan verwacht dankzij de opgelegde uitbouw en ondersteuning van jeugdwerking.
3	A3 - "Aantal Clubs met actieve jeugdwerking"	15 Clubs	17 clubs	Dit ligt in de lijn van onze verwachtingen.
4	A4 - "Aantal schoolgaande jongeren bereikt"	500 jongeren	1200 jongeren	Dankzij onze succesvolle en doelgerichte aanpak van schoolcricket programma's, bereikten we veel meer scholen en dus jongeren. Meerdere scholentoernooien vielen echt in de smaak bij zowel jongeren, leerkrachten als ouders.
5	B1 - "Aantal sportterreinen"	11 terreinen	12 terreinen	Er is 1 cricketterreinen meer bijgekomen in Kortrijk dan verwacht.
6	B2 - "Aantal actieve coaches (Level 1-3)"	50 coaches	70 coaches	Naast de ICC level 1 en level 2 coaches, hebben we sinds 2019 ook VTS-gecertificeerde coaches.
7	B3 - "Aantal actieve scorers"	28 scorers	35 scorers	Dankzij onze online scoring cursus kunnen de leden gemakkelijk deelnemen aan online examen voor cricket scorers.
8	B4 - "Aantal scheidsrechter"	141 scheidsrechters	124 scheidsrechters	Deze doelstelling werd niet volledig bereikt. We zijn ervan overtuigd dat we in de komende jaren veel meer scheidsrechters zullen opleiden dankzij onze online cursus voor de scheidsrechters.

Over het algemeen zouden we onszelf als een A beoordelen in termen van de verwezenlijking van doelen in de afgelopen 4 jaar. De bovenstaande tabel schetst onze prestaties van ons beleidsplan van 2017-2020.

Naast het bovenstaande hebben we op grote schaal veel vooruitgang geboekt. Zo hebben we in de afgelopen 4 jaar volgende stappen ondernomen:

- Opstart en uitbreiding van damescricket in Vlaanderen.
- Uitbreiding van cricketfaciliteiten.
- Professionalisering van Raad van Bestuur.
- Focus op Nederlandstalig karakter van CV.
- Organiseren van online cursussen voor scheidsrechters en scorers.
- Organiseren van VTS-opleiding voor Initiator Cricket.
- Organiseren van workshops rond fairplay, grensoverschrijdend gedrag en veilig sporten.
- Oprichting van Ethische Commissie en Tuchtreglement.

We hebben vooruitgang geboekt op alle terreinen. Uiteraard is er altijd ruimte voor verbetering en innovatie. Zo willen we ons in de komende vier jaar meer inzetten op topsport, professionalisering, jeugdwerking, damescricket en financiële stabiliteit.



5. INTEGRITEITSBELEID CRICKET VLAANDEREN

Cricket Vlaanderen hecht enorm veel belang aan de bescherming van jongeren binnen de cricketsport. Net zoals elke andere sportfederatie hebben we de maatschappelijke verantwoordelijkheid om bij te dragen tot de ontwikkeling van een sportklimaat waarbij rekening wordt gehouden met de leeftijd, de draagkracht, de behoeften en de mogelijkheden van de minderjarige sporter. Om dit te garanderen, hebben we een integriteitsbeleid uitgestippeld op basis van de richtlijnen van Sport Vlaanderen. Het integriteitsbeleid telt twee grote luiken, namelijk: gezond sporten en ethisch sporten. Hieronder worden deze twee onderdelen toegelicht.

5.1. Gezond sporten

INLEIDING

Gezond sporten gaat over sporten op een verantwoorde en verantwoordelijke manier, waar belang wordt gehecht aan iemands fysieke en psychische integriteit, maar ook aan maatschappelijke verantwoordelijkheid en sociaal welzijn.

Dit kan onder meer door omstandigheden en toestanden die negatief inwerken op de fysieke of psychische integriteit van de sporter te voorkomen en te bestrijden door doelmatige initiatieven en gepaste maatregelen toe te passen.

VERPLICHTINGEN GEZOND SPORTEN

Vanuit Sport Vlaanderen, op basis van het decreet, moet het integriteitsbeleid rekening houden met een aantal verplichtingen:

- 1. Een analyse bevatten van de sport-specifieke risico's die zich zouden kunnen voordoen bij de beoefening van de betreffende sport, alsook de maatregelen en initiatieven die zijn genomen ter voorkoming en bestrijding ervan;*

Sport-specifieke risico's

De meest voorkomende klachten in cricket zijn te wijten aan foutief contact met de cricketbal. Het letsel kan zowel bij de batter als bij de bowler of fielder voorkomen. Bij de batter ligt het probleem vooral aan het niet dragen van de nodige beschermingsmateriaal. Bij de bowler en de fielder ligt het meestal aan het gebrek aan de technische vaardigheden.

Een tweede soort klacht die eveneens vaak voorkomt, is pijn ter hoogte van de schouders en de elleboog. Deze klacht komt vaak voor bij de bowlers.

Oorzaken en preventiemaatregelen

Bij de eerste problematiek moet de batter erop attent gemaakt worden om al het nodige beschermingsmateriaal bij te hebben en correct aan te doen. Het dragen van een helm, naast de beenbeschermers en handschoenen, is een verplichting. Daarnaast wordt ook



aangeraden dat de batter een dijbeschermer draagt. De scheidsrechter zal er altijd op moeten toezien dat de batter het veld niet betreedt zonder het nodige beschermingsmateriaal. Eveneens gelden ook de algemene regels voor de bowler om de batter niet in gevaar te brengen door de bal bewust op een gevaarlijke manier te werpen. De scheidsrechter zal ook in dit geval steeds kordaat optreden. De regels omtrent gevaarlijk bowlen zijn reeds opgenomen in de competitiereglementen.

Bij de tweede problematiek omtrent letsels aan de schouders en ellebogen voor de bowlers, geeft de meerderheid van de gekwetsten aan dat men onvoldoende aandacht heeft besteed aan de juiste opwarmingstechnieken. Voor een bowler is het enorm belangrijk dat hij voldoende tijd en aandacht besteedt aan de opwarming net voor de wedstrijd of trainingssessie. Daarom worden de ploegen verplicht om minstens een uur op voorhand op het cricketveld aanwezig te zijn en voldoende tijd te nemen voor de opwarming en voorbereiding. De scheidsrechters zien erop toe dat deze regels worden gerespecteerd en rapporteren, bij problemen, aan de competitieleider.

- 2. een keuze bevatten over het al dan niet aanbevelen of opleggen van een sportmedisch geschiktheidsonderzoek;*

Sportmedisch geschiktheidsonderzoek

Het team gezond-sporten alsook de raad van bestuur vindt dat het opleggen van een sportmedisch geschiktheidsonderzoek niet nodig is. De spelers die doorstromen naar nationaal niveau worden door de Belgische cricketfederatie aan meerdere testen onderworpen. Op Vlaams niveau is het op dit moment niet noodzakelijk.

- 3. een keuze bevatten over het al dan niet toepassen van leeftijdsgrenzen;*

Leeftijdsgrenzen

De leeftijdsgrenzen worden steeds toegepast. Dit wordt gedaan om de veiligheid en het welbevinden van de deelnemers niet in het gedrang te brengen. Zo zijn de trainingen altijd beperkt tot een bepaalde leeftijdscategorie (U11, U13, U15, U17, U19). Ook de Junior League wedstrijden worden per leeftijdscategorie georganiseerd. Bij aanwerving van nieuwe en jonge leden wordt gemikt op jongeren vanaf 6 jaar.

- 4. een continue doorstroming voorzien van (toegankelijke en relevante) informatie bij haar leden;*

Doorstroming informatie

Naast de beschikbaarheid van informatie omtrent gezond sporten op onze website (www.cricket-vlaanderen.be/team-gezond-sporten) worden de leden ook geïnformeerd via digitale nieuwsbrieven, communicatiemiddelen en vergaderingen.

- 5. beschikbaar is in een vorm waarin, in voorkomend geval, schriftelijk of digitaal gerapporteerd kan worden aan Sport Vlaanderen.*

Registratie en rapportering

Op onze website, onder dezelfde rubriek (gezond sporten), kunnen de clubs aangeven als en wanneer een aangesloten lid een letsel heeft opgelopen. Deze informatie komt



terecht bij het team gezond-sporten en de manager die vervolgens de nodige stappen nemen.

5.2. Ethisch Sporten

Volgens het decreet van 23 december 2013 (Art 2.2°) inzake gezond en ethisch sporten is ethisch sporten: *“Sporten in overeenstemming met het geheel van positieve waarden en normen en daarmee verband houdende maatregelen die eenieder in acht moet nemen met het oog op de bewaring en bevordering van de individuele integriteit (fysieke, psychische en seksuele), fair play en sociale integriteit (solidariteit, diversiteit en inclusie)”*

Als Cricket Vlaanderen, net zoals alle andere erkende sportfederaties, zijn we verplicht om de belangrijkste maatregelen die we nemen ter ondersteuning van ethisch sporten aan de leden(clubs) communiceren. Daarnaast dienen we in ons beleidsplan een onderdeel over het ethisch sporten op te nemen. Hieronder behandelen we de zeven maatregelen van ethisch sporten bij Cricket Vlaanderen.

5.3. Federatie API

Bij de API (= aanspreekpunt integriteit) van Cricket Vlaanderen kunnen sporters, ouders, trainers, begeleiders of andere betrokkenen van een cricketclub terecht met een vraag, voor advies of voor doorverwijzing betreffende een vermoeden of klacht over grensoverschrijdend gedrag. Hiervoor neemt men contact op met de aangewezen contactpersoon.

Hassan Shah (AP/API)

Mail: hassan.shah@cricket-vlaanderen.be

Tel. +32 484 76 09 36 (beschikbaar elke werkdag tussen 9u en 17u)

Cricket Vlaanderen neemt elke klacht ernstig en behandelt deze met de nodige discretie. Bij ernstige aanwijzingen van grensoverschrijdend gedrag zal er worden doorverwezen naar de nodige instanties (het Vlaams Sporttribunaal).

Behalve bij een berisping leidt een tuchtrechtelijke veroordeling tot registratie van de betrokkene, zijn persoonsgegevens en de gegevens van de tuchtzaak in het [Registratiesysteem](#) seksueel grensoverschrijdend gedrag van CV.

5.4. Actieplan Preventie – Vorming – Sensibilisering

Doel	Wat	Wanneer	Hoe	Wie	Waar(mee)
Preventie	Communicatie over het bestaan van team gezond-sporten en ethisch commissie	Begin van het seizoen (eind maart) Midden in het seizoen (juli) Einde van het seizoen (november)	Via digitale nieuwsbrieven/communicatie met link naar de website naar alle leden (clubs + spelers) sturen.	Secretaris - manager	Online - Mailchimp database
Vorming	Een workshop organiseren over integriteitsbeleid	1x per jaar, net voor de start van het seizoen (maart)	Uitnodiging via mailchimp naar alle clubs. Minstens één persoon per club moet deelnemen aan workshop.	Federatie-API of een externe expert	Fysieke locatie in Vlaanderen
Sensibilisering	- Gerichte boodschappen posten op social media kanalen van Cricket Vlaanderen omtrent integriteit. - Vlaggen en banners plaatsen op cricket evenementen	- Regelmatig - Telkens als een evenement plaatsvindt	Post afkomstig van Sport Vlaanderen, ICES, Gezond Sporten of andere relevante instanties (aanpassen en) delen om onze SM kanalen. Vlaggen en banners ontlenen/aanschaffen/ontwerpen	Raad van Bestuur Manager	Online, banners bij cricketclubs, cricketterreinen, vergaderruimtes (kantines, dug-outs)



5.5. De Ethische Commissie (adviesorgaan)

Samen met de federatie-API bewaakt de ethische commissie het integriteitsbeleid van Cricket Vlaanderen. Deze commissie kan zowel reactief als proactief optreden.

SAMENSTELLING

Een ethische commissie bestaat minimaal uit drie personen. De federatie-API maakt niet verplicht deel uit van de commissie, tenzij in geval van reactief advies. Het bestuur bepaalt de leden, werking en bevoegdheden van de commissie.

ADVIESVERLENENDE FUNCTIE

De ethische commissie van Cricket Vlaanderen heeft louter een advies verlenende functie in vorm van intern collegiaal overleg: de federatie-API omringt zich met een aantal collega's waarmee afspraken worden gemaakt om in geval van incidenten samen te zitten om de ernst van de feiten in te schatten en samen een advies te formuleren over volgende stappen. Bovendien buigt dit collegiaal overleg ook over het integriteitsbeleid van de federatie en verstrekt adviezen aan het bestuur.

AANDUIDING

De leden van de Ethische Commissie worden aangeduid volgens de onderstaande voorwaarden.

- kandidaten moeten minstens 25 jaar zijn;
- kandidaten moeten over de politieke en burgerlijke rechten beschikken;
- kandidaten moeten vertrouwd zijn met de cricketsport;

Deze leden worden aangeduid voor een hernieuwbare termijn van 4 jaar.

ZITTINGEN

In het kader van alle briefwisseling bevindt de zetel van de Ethische Commissie zich op de maatschappelijke zetel van Cricket Vlaanderen vzw. De commissie komt minstens één keer per jaar samen.

LEDEN

Alle leden dienen verplicht verklaring van onafhankelijkheid en onpartijdigheid te ondertekenen. De getekende documenten worden bewaard op de maatschappelijke zetel van Cricket Vlaanderen.

1. Hassan Shah (federatie-API)
2. Shirin Ananda Dias
3. Rakesh Kapila
4. Sultan Diwan Ali

TUCHTORGAAN (Extern)

Voor eventuele sanctionering en verdere doorverwijzing, maakt Cricket Vlaanderen gebruik van het tuchtorgaan van het Vlaams Sporttribunaal.



5.6. Gedragscodes

In samenwerking met ICES en VSF, heeft Cricket Vlaanderen gedragscodes uitgeschreven voor alle betrokkenen. Iedereen, afhankelijk van de rol, dient deze gedragscodes te ondertekenen. De clubs kunnen op hun beurt gebruikmaken van de blauwdruk die we ter beschikking stellen en deze afstemmen op clubniveau.

- Gedragscode voor bestuurders ([download](#))
- Gedragscode voor sporters ([download](#))
- Gedragscode voor trainers ([download](#))

5.7. Handelingsprotocol

In samenspraak met ICES heeft Cricket Vlaanderen een handelingsprotocol uitgewerkt dat als richtsnoer dient voor alle betrokkenen (federatie-API, club-API, sporters, bestuurders, enz.) voor ethische kwesties.

Het handelingsprotocol van CV kan je hier [downloaden](#).

5.8. Tuchtrechtelijk systeem

Het tuchtrechtelijk systeem van Cricket Vlaanderen bestaat uit twee luiken:

1. Het tuchtreglement
2. Het tuchtorgaan

Het tuchtreglement van Cricket Vlaanderen is gebaseerd op de richtlijnen van Sport Vlaanderen, ICES en het Vlaams Sporttribunaal en kan je hier [downloaden](#).

Zoals hierboven vermeld, beschikt Cricket Vlaanderen over een ethische commissie die louter een advies-verlenende functie heeft. Voor verdere opvolging en eventuele sanctionering wordt het dossier doorverwezen naar het tuchtorgaan van het Vlaams Sporttribunaal ("VST").

5.9. Sportclubondersteuning

De clubs worden ondersteund met volgende drie elementen:

1. Actieplan preventie-vorming-sensibilisering ([zie 5.3.](#))
2. Aanstelling Club API
3. Gedragscodes voor clubs ([bestuurders](#), [sporters](#), [trainers](#))

Op basis van ons actieplan rond preventie- en sensibiliseringscampagnes worden de clubs uitgenodigd om op de workshops aanwezig te zijn. Tijdens de workshops maken ze uitvoerig kennis met het thema integriteit. Er worden concrete voorbeelden/cases behandeld waarmee ze mogelijk in aanraking kunnen komen. Tegelijkertijd worden ze aangespoord om binnen de korte termijn een Club-API voor te stellen. De federatie stuurt de nodige sjablonen (informatie reeds beschikbaar op onze website) op naar de clubs die ze dienen in te vullen en terug te bezorgen. Nadien neemt de federatie-API individueel



contact met hun op om alles nog eens te herhalen en de mogelijke vragen te beantwoorden. Van elke club wordt verwacht dat ze een Club API aanstellen en deze informatie doorgeven aan de federatie. Bij vragen kunnen ze altijd terecht bij de federatie-API.

CLUB API

Ter ondersteuning van het EVS-beleid en de ethische waarden van een cricketclub pleiten wij ervoor om binnen de clubs een vertrouwenspersoon, 'club-API' aan te stellen, waarbij atleten, officials, trainers, lesgevers, bestuurders,...terecht kunnen met vragen en opmerkingen.

Het bestuur zorgt voor de bekendheid van de aanwezigheid van een Aanspreekpunt Integriteit en voor de bewustmaking van eventueel opgestelde gedragsregels en vormen binnen hun werking.

Deze rol kan door een trainer, bestuurslid, vrijwilliger, ouder,... op zich worden genomen. Belangrijk is dat de API de taak toegeschreven wordt vanuit het bestuur en heel goed kan luisteren naar de zaak om deze zelfstandig op te lossen of in overleg met het bestuur of deskundige hulp.

Aanpak

- Maak het aanspreekpunt (API) binnen jouw cricketclub aan je leden bekend (via de website / brochure/ ouderavond..) en zorg dat ze op een laagdrempelige manier kunnen handelen.
- Er kan ook geopteerd worden om twee aanspreekpunten aan te stellen (M/V) Duid de API van je club aan onder leden administratie van Assist, zo verloopt de noodzakelijke communicatie bij meldingen en vragen gemakkelijker.
- Rol van een Aanspreekpunt Integriteit (API) op [clubniveau](#).
- [Blauwdruk](#) handelingsprotocol voor een club-API

De API van de federatie is ook een contactpunt voor alle cricketclubs die een gesprek wensen of advies nodig hebben



6. BELEIDSUITDAGINGEN

Hoewel cricket in de voorbije jaren een grote vooruitgang heeft geboekt in Vlaanderen, behoort het nog steeds tot de minder gekende sporten. “Ongekend is onbemind” en daar willen we verandering in brengen. Alle indicatoren tonen aan dat we goed op weg zijn om ons motto “cricket op de kaart” te bereiken. We moeten ons echter blijven inzetten om onze doelstellingen te bereiken.

6.1. Duurzame groei

HET AANTAL CRICKETSPELERS

Voor de duurzaamheid van de cricketsport is het belangrijk dat het aantal cricketspelers voortdurend groeit.

Sterktes: Door de opmars van cricket op Europees niveau is de bekendheid en interesse in cricket toegenomen. De Vlaamse cricketclubs nemen steeds meer initiatieven om nieuwe leden aan te werven. Ook gaan ze de ‘drop-outs’ tegen door ondersteuning en nauwe samenwerking met de lokale en sociale instanties. Bovendien kan de instroom van nieuwkomers uit landen waar cricket gekend is, de groei van het aantal leden bij de clubs positief beïnvloeden.

Zwaktes: Beperkt aantal trainers en faciliteiten.

Opportunities: Samenwerking met de lokale diensten om personen met moeilijkheden te betrekken bij de cricketsport. De lokale sportdiensten aanspreken om de beoefening van cricket op professioneel niveau mogelijk te maken.

HET AANTAL CRICKETCLUBS

Sterktes: Verschillende steden hebben al een cricketclub. Deze clubs werken actief samen met de lokale sportdiensten om de cricketsport op lokaal niveau te ontwikkelen.

Zwaktes: Er zijn nog steeds ‘blindspots’, waar geen cricketclubs aanwezig zijn, terwijl er zeker vraag naar is. De lokale besturen hebben echter beperkte kennis van de cricketsport.

Opportunities: Door de nieuwe clubs vanaf de opstart te ondersteunen en te begeleiden met hun erkenningsaanvraag bij de lokale sportdiensten kunnen we zowel meer clubs als meer cricketspelers aanwerven.

HET AANTAL CRICKETFACILITEITEN

Om de groei van het aantal cricketspelers en clubs in goede banen te leiden, hebben we steeds nood aan extra cricketfaciliteiten. Daarnaast moeten de bestaande faciliteiten geprofessionaliseerd worden om de cricketsport op een volwaardige manier te kunnen beoefenen. In dit beleidsplan hebben we ervoor gekozen om een vaste kantoor en een thuisbasis te voorzien voor CV. Dit maakt deel uit van ons professionaliseringsplan.



6.2. Het aanbod

Aangezien het aantal cricketspelers blijft stijgen, zal er een nood zijn om het aantal divisies en competities te verhogen.

Sterktes: We hebben voldoende ervaring in het organiseren van toernooien en wedstrijden in verschillende leeftijdsgroepen en verschillende spelniveaus. Hierdoor stijgt de kwaliteit bij de cricketspelers om zo door te groeien tot topsporters.

Zwaktes: Beperkte voorzieningen, cricketterreinen, coaches en scheidsrechters.

Opportunities: Meer wedstrijden betekent meer speelkansen en dus meer doorgroeimogelijkheden voor de cricketspelers.

VLAAMSE CRICKET LIGA (FLEMISH OPEN CRICKET LEAGUE).

De Vlaamse cricketclubs zijn opgesplitst in 4 divisies. Op basis van hun ranking worden ze gepromoveerd of gedegradeerd. De twee beste ploegen van elke divisie promoveren en de laatste twee worden gedegradeerd. Bovendien groeien de twee beste Vlaamse ploegen van de 1^e Flemish Open League door naar de Nationale Liga. De kampioen van de Nationale Liga wint de landstitel. Met de komst van nieuwe clubs wordt het uitdagend om zowel gepaste structuur als infrastructuur te voorzien.

JEUGDCOMPETITIE

Naast de Vlaamse Cricket Liga organiseert CV een aparte jeugdcompetitie voor U11, U13, U15 en U17. Jeugdcricket is één van de top prioriteiten van CV. Daarom worden elk jaar meer clubs aangemoedigd om een jeugdwerking te hebben en deze steeds uit te bouwen. Hiervoor kunnen ze rekenen op de logistieke en financiële steun van CV. Daarnaast nemen de clubs initiatieven om zelf jeugdtoernooien te organiseren. Ook dit wordt volledig ondersteund door CV. Om deze ondersteuning te kunnen blijven bieden, heeft CV nood aan financiële middelen.

DAMESCRICKET

Sinds kort hebben vier Vlaamse cricketclubs het voortouw genomen om ook een volwaardige damesliga uit te bouwen. Wij zijn ervan overtuigd dat damescricket zeer snel zal groeien en ons zal helpen om "cricket op de kaart" te zetten. Toch blijft de groei van damescricket een enorme uitdaging omdat er in het verleden weinig aandacht aan is besteed. We hopen deze kloof te overbruggen door meer damescoaches op te leiden en te betrekken. Daarnaast gaan we de clubs structureel ondersteunen om een dameswerking te starten en te behouden.

ANDERE TOERNOOIEN

Traditiegetrouw organiseren verschillende Vlaamse cricketclubs jaarlijks crickettoernooien die door CV logistiek en financieel worden ondersteund. Deze initiatieven zijn belangrijk om nieuwe leden aan te trekken en de bekendheid van de cricketsport bij de lokale bevolking te vergroten. Om het imago van de cricketsport in



Vlaanderen hoog te houden, moeten we erop toe zien dat deze privé initiatieven volgens de voorschriften van de Vlaamse cricketfederatie plaatsvinden.

6.3. Ondersteuning van officials en vrijwilligers

Bij een cricketmatch is het noodzakelijk om gekwalificeerde scheidsrechters en scorers te hebben om de match in goede banen te leiden. Met Cricket Vlaanderen beogen we steeds de beste kwaliteit. Daarnaast is het enorm belangrijk dat er nieuwe officials opgeleid worden om de duurzaamheid van de cricketsport te garanderen. In deze beleidstermijn zetten we bewust in op het professionaliseren van matchofficials door middel van online cursussen en workshops te verzorgen. Uiteraard moeten we ook bij de officials drop-outs voorkomen. Hiervoor gaan we data verzamelen door interviews en enquêtes af te nemen bij zowel actieve als inactieve matchofficials. Op basis van die resultaten wordt het beleid rond officials bijgestuurd.

SCHEIDSRECHTERS

Cricket Vlaanderen heeft de afgelopen jaren grote vooruitgang geboekt in het opleiden en aanwerven van nieuwe scheidsrechters. Dit is mede mogelijk gemaakt door workshops voor actieve scheidsrechters. Hierdoor werd de meerderheid van de wedstrijden door opgeleide scheidsrechters verzorgd. Ter verbetering van kwaliteit bij de scheidsrechters wordt er een bevraging gedaan bij zowel de clubs als de scheidsrechters zelf. Op basis van feedback worden de online cursussen en workshops geoptimaliseerd.

SCORERS

De rol van de scorers is de laatste jaren steeds belangrijker geworden. De clubs en de externe actoren volgen de scores en prestaties van de spelers nauw op. Ook voor de competitieleider en alle andere betrokkenen is het noodzakelijk dat de scores nauwkeurig en tijdig worden doorgegeven. Vanuit CV hebben we enerzijds de scorers verplicht om de scores digitaal en live te registreren. Tegelijkertijd hebben we online scoring cursussen ter beschikking gesteld voor de Vlaamse cricketclubs. Zo wordt het scoren op een uniforme manier uitgevoerd. Wij hopen dat steeds meer vrijwilligers zich zullen opleiden tot professionele scorers.

VRIJWILLIGERS

Geen enkele organisatie kan werken zonder de betrokkenheid van vrijwilligers. Ook bij Cricket Vlaanderen is dit niet anders. Van bestuursleden van CV tot het verzorgen van een cricketinitiatie rekenen wij op onze vrijwilligers. Ze vormen de ruggengraat van onze organisatie. Het is daarom zeer belangrijk om rekening te houden met hun bezorgdheden en wensen en deze in de mate van het mogelijke te vervullen.

Het betrekken van vrijwilligers bij besluitvorming en erkenning van hun inspanningen zijn twee belangrijke factoren om hen gemotiveerd te houden. In die beleidstermijn werd er bovendien besloten om betere compensatie te voorzien voor hun diensten.



6.4. Grass root development

De introductie van cricket bij jonge kinderen is van cruciaal belang om de duurzaamheid te garanderen. Door de toenemende naamsbekendheid zal cricket gezien worden als een volwaardige sport. In de voorbije jaren heeft Cricket Vlaanderen bewust geïnvesteerd in scholentoernooien in verschillende grote steden. Hierdoor kan een grote hoeveelheid jongeren in contact komen met de cricketsport. Ook de sportleerkrachten en de ouders vonden cricket een interessante zomersport en toonden interesse om hun kind in te schrijven bij de lokale cricketclubs. De uitdaging is echter om de werking bij de lokale sportclubs te versterken zodat de kinderen en de ouders meer vertrouwen krijgen in cricket. We hopen dat Vlaamse clubs gebruik zullen maken van de VTS opleiding om meer leden op te leiden tot gekwalificeerde trainers. Ook vanuit Cricket Vlaanderen zullen we de clubs actief opvolgen en stimuleren om alle kansen ten volle te benutten. De jeugdverantwoordelijke van CV zal nauw samenwerken met de jeugdverantwoordelijken van de clubs om verschillende jeugdinitiatieven op poten zetten en op te volgen.

SCHOOLCRICKET

In lijn met de hier bovenstaande inleiding zal CV de contacten tussen de lokale cricketclubs en de sportdiensten coördineren. Naast de jaarlijkse scholentoernooien zal er gefocust worden op sportklassen waarbij cricket integraal deel zal uitmaken van het curriculum in de lessen lichamelijke opvoeding. CV zal VTS-gediplomeerde coaches ter beschikking stellen om de leerkrachten lichamelijke opvoeding te ondersteunen. Ook het cricketmateriaal zal door CV ter beschikking worden gesteld. We zijn er erg van overtuigd dat ons schoolprogramma, een katalysator zal zijn om zowel meer schoolgaande kinderen aan te trekken als cricket te promoten.

SPORTDAGEN

Jaarlijks verzorgen we cricketactiviteiten voor lagere en secundaire scholen. Deze eenmalige evenementen zorgen voor naamsbekendheid van de cricketsport. Uit ervaring leren we dat steeds meer scholen terugkomen voor cricketactiviteiten op hun sportdag. De uitdaging is om deze eenmalige activiteit om te zetten in een duurzame en langdurige samenwerking tussen de lokale club en de school.

SNS – NASCHOOLSE SPORT

De naschoolse sportactiviteiten zijn uitermate belangrijk voor de aanwerving van jonge leden voor de lokale clubs. Het zijn vaak meerdere sessies met dezelfde groep. Dit biedt de mogelijkheid aan de coaches om deze jongeren de nodige begeleiding te geven om de spelregels en speltechnieken aan te leren. Daarnaast is het de beste opportuniteit om deze jongeren in contact te brengen met de lokale cricketclub zodat ze aan de reguliere cricketactiviteiten van de lokale club kunnen deelnemen. De uitdaging is het opleiden en ter beschikking stellen van gediplomeerde coaches.



6.5. Goed bestuur

Hiervoor hebben we de online workshops en bronnen van de Vlaamse sportfederatie als leidraad genomen. Een goed bestuur is onontbeerlijk voor het beheren van een organisatie. Bij CV zetten we in op het professionaliseren van bestuursleden door het volgen van online webinars en vergaderingen rond het goed bestuur. Om onze eigen werking te evalueren maken we gebruik van de checklist: “goed bestuur” van de Vlaamse Sportfederatie. Op basis daarvan sturen we onze werking bij. Wij streven naar een professionele, transparante en duidelijke communicatie tussen interne en externe stakeholders. Het is een proces dat blijft evolueren. Zie [nulmeting \(2020\)](#) van harde en zachte indicatoren goed bestuur op het einde van het document.

GEDRAGSCODES

Er zijn gedragscodes opgesteld binnenin CV voor o.a. de sportbeoefenaars, trainers en de bestuurders. Deze gedragscodes zijn goedgekeurd door de RvB. Deze gedragscodes zijn terug te vinden op cricket-vlaanderen.be/gedragscodes.

COMPETITIEREGELS VAN DE VLAAMSE CRICKET LIGA

De competitie regels zijn opgesteld door de competitieleider in samenspraak met de competitiecommissie. Deze worden jaarlijks geactualiseerd en aan de leden bezorgd. Hierin volgt CV de richtlijnen van de Belgische Cricket Federatie, die op zijn beurt de regels van de ICC (International Cricket Council) volgt. Het competitierglement is te raadplegen op cricket-vlaanderen.be/competitierglement/

BESTUURSTERMIJN RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur wordt verkozen door de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering bestaat uit toegetroden leden en gewone leden. Enkel de gewone leden beschikken over stemrecht en verkiezen dus de Raad van Bestuur. Tot op heden werd de raad van bestuur verkozen voor een termijn van twee jaar, maar om de duurzaamheid en de implementatie van het beleidsplan zo doeltreffend mogelijk te maken heeft de Algemene Vergadering vanaf 2020 besloten om de ambtstermijn te verhogen naar 4 jaar.

NALEVING VAN WETTELIJKE VOORSCHRIFTEN

De Raad van Bestuur ziet erop toe dat de statuten en interne reglementen van de federatie worden nageleefd. Deze documenten zijn online beschikbaar op de CV website. Daarnaast volgt CV ook de richtlijnen van de Belgische Cricket Federatie. Het intern-reglement van CV is terug te vinden via cricket-vlaanderen.be/intern-reglement/

BOEKHOUDING EN FINANCIËLE CONTROLE

Aangezien CV geen overheidssubsidies ontvangt en financieel enkel afhankelijk is van de ledenbijdrage, wordt de boekhouding niet voorgelegd aan een externe auditor. In de nabije toekomst zal de federatie aanvraag indienen voor subsidies bij Sport Vlaanderen. Vanaf dan zal CV uiteraard alle wettelijke voorschriften aangaande financiële handelingen naleven.



ERKENNINGSREGLEMENT NIEUWE CLUBS

Om de strategische doelstellingen te kunnen bereiken, moeten alle leden bewust zijn van hun rol in de uitvoering van de operationele doelstellingen. Het is dankzij de gedragen visie van CV en de collectieve verantwoordelijkheid van alle betrokkenen dat CV erin zal slagen om haar ambities en plannen te realiseren.

Cricket Vlaanderen zet bewust in op de begeleiding van zowel bestaande als nieuwe leden. Het is enorm belangrijk dat de clubs op een duurzame manier blijven groeien. Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor de secretaris van CV. Hij gaat de clubs individueel opvolgen en hen helpen om de contacten met de lokale sportdiensten te onderhouden. Hiervoor heeft de Raad van Bestuur een checklist en erkenningsreglement voor nieuwe leden uitgewerkt. Dit erkenningsreglement voor toetredende en werkende leden is terug te vinden op cricket-vlaanderen.be/erkeningsreglement.

6.6. Fondsenwerving

VASTE FINANCIERING

Momenteel is CV afhankelijk van de BCF. Voor haar werking ontvangt CV een beperkte werkingsmiddelen van de BCF. Naast de ledenbijdrage vormt deze financiering het geheel van alle inkomsten die volledig worden gespendeerd om onze vooropgestelde doelen te realiseren. CV zal uiteraard zo snel mogelijk een dossier indienen met subsidieaanvraag bij Sport Vlaanderen om de kosten en projecten van CV te kunnen bekostigen.

INKOMSTEN VERHOGEN

Momenteel zijn er geen grote bronnen van opbrengsten. Verschillende organisaties vragen cricketactiviteiten aan bij CV. Hiervoor voorziet CV de coaches en het cricketmateriaal. De inkomsten die hieruit voortvloeien worden geherinvesteerd in vrijwilligersvergoeding en onkosten voor de coaches.

MARKETING EN SPONSORING

De federatie is actief op zoek naar sponsoring, maar tot op heden heeft CV nog geen duurzame sponsoring bekomen.

DATA-ANALYSE

Cricket Vlaanderen hecht veel belang aan datakwaliteit en data-analyse. Het is dankzij het correct en consistent registreren van de data dat we zowel op administratief als competitief vlak de juiste analyses kunnen maken en gepaste stappen kunnen ondernemen.

Voor de interne administratie maken we gebruik van bestaande programma's en softwares. Voor het competitief gedeelte worden de uitslagen en individuele statistieken bijgehouden op database van CricHQ. De uitslagen blijven online beschikbaar voor zowel de CV als al haar leden (zowel de clubs als de spelers). De coaches kunnen de statistieken ook gemakkelijk raadplegen om hun selectieprocedures steeds te finetunen.



6.7. Personeel

ONTWIKKELINGSVERANTWOORDELIJKEN

Cricket Vlaanderen heeft sinds 2019 een lichte van VTS-gecertificeerde coaches. In 2019 werd de allereerste VTS opleiding Initiator Cricket georganiseerd. Sindsdien zijn Shweta Sinha en Adil Diwan Ali aangesteld als ontwikkelingsverantwoordelijken voor de cricketsport in Vlaanderen. Hun functie bestaat uit het verder opleiden van deze coaches en het organiseren van navormingen. Bovendien onderhouden ze contact met de lokale sportdiensten en scholen in samenwerking met de VTS-gecertificeerde coaches, om het scholenprogramma verder uit te breiden.

TRAINERS EN COACHES

Sinds kort organiseert Cricket Vlaanderen in samenwerking met de Belgische Cricket Federatie en de Vlaamse Trainersschool (VTS) sportkaderopleidingen om meer coaches op te leiden. Het organiseren van de Initiator Cricket opleiding was een cruciale eerste stap om het aantal gecertificeerde coaches fors te doen stijgen. Sinds 2020 heeft CV een verantwoordelijke voor de sportkaderopleidingen. De CV werkt eraan om de waaier van sportkaderopleidingen voor cricket verder uit te breiden. Een lid van trainersstaf ondersteunt de sportkaderopleidingenverantwoordelijke mee om dit mogelijk te maken.



7. DE OPERATIONELE UITDAGINGEN

Alvorens aan dit nieuw beleidsplan te beginnen, hebben we verschillende stakeholders erbij betrokken. Hiervoor zijn de clubs, coaches, personeel, vrijwilligers en uiteraard de bestuurders bevroegd geweest. Op basis van de antwoorden uit deze bevragingen hebben we een aantal probleemstellingen geformuleerd. De voornaamste uitdagingen voor de cricketsport die uit de bevragingen en interviews naar voren kwamen, worden hieronder kort besproken.

7.1. Clubondersteuning

BEGELEIDING VOOR BESTAANDE CLUBS

De bestaande clubs worden individueel opgevolgd door een bestuurslid. In elke bestuurstermijn wordt één specifiek bestuurslid bevoegd om de leden (clubs) op te volgen en te helpen hen verder te professionaliseren. De aandacht gaat naar zowel sportieve als administratieve begeleiding. We maken hiervoor gebruik van tools, aangereikt door de Vlaamse sportfederatie (VSF).

ALGEMENE WERKING

- [Tools GDPR op maat van je sportclub](#)

BELEID

- [Onthaalbrochure voor je sportclub](#)
- [Structuur in je sportclub](#)
- [Werkbladen beleidsplan voor je sportclub](#)

BOEKHOUDING

- [Model vereenvoudigde boekhouding](#)

COMMUNICATIE

- [Website Pakket - Handleiding](#)
- [Facebook do's & don'ts](#)

FISCALITEIT

- [Model factuur btw-plichtige vzw](#)
- [Model factuur vrijgestelde vzw](#)
- [Fiscaal attest voor sportkampen](#)

FONDSENWERVING

- [Model sponsorformules](#)
- [Model sponsorovereenkomst](#)

TEWERKSTELLING

- [Model van overeenkomst verenigingswerk](#)



- [Register Verenigingswerk](#)

VRIJWILLIGERS

- [Vrijwilligersregister tool](#)
- [Model van een vrijwilligersovereenkomst](#)
- [Tools voor een vrijwilligersvriendelijke sportclub](#)

VZW

- [Modelstatuten aanpassing vzw](#)
- [Modelstatuten oprichting vzw](#)
- [Model Intern reglement](#)
- [Model oproeping Algemene Vergadering](#)
- [Model register van werkende leden](#)
- [Formulier 1 vzw](#)
- [Formulier 2 vzw](#)
- [Checklist jaarlijkse verplichtingen voor vzw's](#)

Daarnaast zoeken we samen met de lokale cricketclubs naar mogelijkheden om nieuwe cricketfaciliteiten te creëren. We werken hiervoor nauw samen met de lokale sportdiensten en onderhouden de contacten met de lokale besturen.

NIEUWE CLUBS

De nieuwe cricketclubs staan voor vele uitdagingen. Om deze clubs adequaat te kunnen helpen, heeft CV een stappenplan uitgewerkt. Dit stappenplan is terug te vinden op cricket-vlaanderen.be/nieuwe-club-oprichten/

7.2. Communicatie met de clubs

Cricket Vlaanderen hecht veel belang aan communicatie en transparantie met haar leden (clubs) en stakeholders. Eerst en vooral houden we onze website up-to-date voor alle interne en externe communicatie te bevorderen. Iedereen heeft toegang tot o.a. informatie, reglementen, beleidsplannen, gedragscodes, protocollen, documenten en de contactgegevens van verschillende comités en afdelingen. Daarnaast ontvangen de leden wekelijks een korte update via de onlinekanalen (mailchimp communicatie) over de gedane en voorziene activiteiten. Bovendien wordt er maandelijks een digitale nieuwsbrief verstuurd met geplande activiteiten en belangrijke data. In de nieuwsbrief worden er o.a. sfeerfoto's van evenementen en de belangrijke uitslagen uit de competitiewedstrijden weergegeven.

Naast deze reguliere communicatiemethode, maken we ook gebruik van sociale media om de leden te informeren over de belangrijke evenementen, deadlines en posts met betrekking tot o.a. gezond en ethisch sporten. De relevante boodschappen vanuit Sport Vlaanderen, de Vlaamse Trainersschool, Vlaamse sportfederatie en andere partners worden via onze sociale media kanalen gedeeld.



Om belangrijke en actuele informatieberichten te delen, maken we gebruik van Whatsapp-groepen. Ervaring leert ons dat dit een van de meeste effectieve communicatiemiddelen is om korte en belangrijke boodschappen met meerdere mensen te delen. Zo beschikken we telkens over een aparte whatsapp-groep voor de matchofficials, de clubvoorzitters, de Raad van Bestuur, de competitieverantwoordelijken van elke club, de jeugdcricketverantwoordelijke van elke club enzovoort. Bijna alle leden beschikken over een smartphone en kunnen hierdoor gemakkelijk contacten leggen met de peerclubs en Cricket Vlaanderen. Ook vanuit CV kunnen we de clubs en de bezorgdheden opvolgen en hiermee aan de slag gaan.

Naast de snelle communicatie, biedt dit kanaal ook de mogelijkheid om actuele informatie en “best practices” met elkaar te delen. Het werkt stimulerend en zet andere clubs ook aan om het beste van zichzelf te tonen. Natuurlijk worden de whatsapp-groepen gescreend en gecontroleerd door een van de aangestelde verantwoordelijken. Zo beschikken enkel de aangestelde personen over de beheerdersrechten. De veelvuldige vragen of items die op whatsapp besproken worden, nemen we mee voor verdere analyse. De leden ontvangen hiervoor de juiste en volledige informatie via digitale nieuwsbrieven.

Ook de traditionele communicatiekanalen zoals telefoneren en brieven versturen blijven beschikbaar. Niet iedereen is een fan van de moderne communicatiemiddelen. Bij opvolging van de clubs en individuen wordt men ook persoonlijk telefonisch of per post gecontacteerd. Een van de meest gebruikte communicatiemiddelen blijft e-mailen. Alle formele briefwisseling gebeurt via de gewone post of via e-mail.

7.3. Participatie

- Het aantal deelnemers aan promotieactiviteiten stijgt aanzienlijk, maar aanwerven nieuwe leden blijft moeilijk
- Het dames- en jeugdcricket blijven een pijnpunt op vlak van reguliere deelname
- Communicatie naar de ouders en de scholen toe moet versterken.

7.4. Infrastructuur

- Het vinden en aanleggen van nieuwe cricketerreinen blijft uiterst moeilijk
- Professionaliseren van cricket infrastructuur is kostelijk voor de clubs, die hebben momenteel nog steeds nood aan financiële steun van CV
- In cricket **hotspots** zoals Brussel en Antwerpen is er acute nood aan volwaardige en meer cricketinfrastructuur.

7.5. Vrijwilligers

- Zowel clubs als de federatie heeft nood aan richtlijnen omtrent aanwerving van nieuwe vrijwilligers
- Er is een tekort aan vrijwilligers binnen de clubs (zoals scorers)
- Er is te weinig informatie beschikbaar over juridische bescherming van vrijwilligers
- Er is een gebrek aan motivatie bij jonge mensen die zich vrijwillig willen aansluiten
- De uitstroom van vrijwilligers moet verminderen



7.6. Toegang tot cricket

- Door gebrek aan zowel financiële, infrastructurele als logistieke middelen is het niet gemakkelijk om cricket naar alle regio's in Vlaanderen te brengen
- Bekendmaking van de cricketsport bij de jeugd blijft een knelpunt

7.7. Organisatie

- clubs hebben nood aan handvaten en de “know-how” om een grondige begroting te maken
- clubs hebben nood aan workshops en ‘goede praktijken’
- Sommige clubs hebben een uitgeschreven stappenplan nodig om hun verantwoordelijkheden ten opzichte van CV tijdig te vervullen.

7.8. Conclusies

CV heeft de voorbije beleidsperiode en vooral sinds 2018 enorme stappen gezet om zowel op kwalitatief als kwantitatief vlak te groeien. Er is reeds een verdubbeling te zien op allerlei vlakken. De cricketsport is zichtbaar aan het groeien en er duiken steeds meer uitdagingen en kansen op die de CV met beide handen wil grijpen.

Op basis van de verzamelde gegevens en de evolutie die de cricketsport in Vlaanderen op dit moment doormaakt, ziet de toekomst van cricket er rooskleurig uit. Toch moeten we waken over de kwaliteit en duurzame groei van alle betrokkenen: de sporters, coaches, bestuurders, infrastructuur, clubs en alle anderen die daar betrekking bij hebben. Er is nood aan overheidssteun om de cricketsport een volwaardige plaats te geven in het Vlaamse sportlandschap. Enkel dan kunnen we ons motto “Cricket op de kaart” realiseren.



8. STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

8.1. Strategische doelstelling: SD001 – erkenning

Cricket op de officiële sporttakkenlijst van Sport Vlaanderen

Cricket Vlaanderen is een erkende sportfederatie van Sport Vlaanderen, maar cricket staat nog niet op de officiële sporttakkenlijst. De eerste strategische doelstelling is om cricket op de sporttakkenlijst te krijgen.

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD001 – CRICKET OP DE SPORTTAKKENLIJST

Actieplan

A0001	Verhogen en behouden van het aantal geregistreerde leden boven het minimum
A0002	Administratieve verplichtingen tegenover Sport Vlaanderen tijdig vervullen
A0003	Na vervulling decretale voorwaarden, aanvraag voor opname sporttakkenlijst indienen

Meetindicator

Cricket opgenomen op de sporttakkenlijst

8.2. Strategische doelstelling: SD002 – subsidiëring

Cricket Vlaanderen van erkende sportfederatie naar gesubsidieerde sportfederatie

In deze beleidsperiode beoogt Cricket Vlaanderen om de voorwaarden voor een gesubsidieerde sportfederatie te vervullen. Hiervoor worden de volgende stappen ondernomen.

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD002 – SUBSIDIE AANVRAGEN

Actieplan

A0004	Voorwaarden voor gesubsidieerde federatie opsommen en bewaken
A0005	Aanwerving 1 VE Master LO
A0006	Integriteitsbeleid verder uitwerken en implementeren
A0007	Subsidieaanvraag indienen

Meetindicator

Subsidieaanvraag goedgekeurd.



8.3. Strategische doelstelling: SD003- duurzame groei

Duurzame groei van de cricketsport

Cricket heeft in de laatste jaren een enorme groei gekend. We verwachten dat deze groei zich zal voortzetten in de komende beleidsperiode. Met duurzame groei bedoelen we een verhoging in het aantal clubs, cricketspelers en promotionele activiteiten.

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD003 – AANTAL CLUBS VERHOGEN

Actieplan

A0008	Nieuwe steden identificeren met draagvlak voor een cricketclub
A0009	Voordelen van oprichting cricketclub beter kenbaar maken
A0010	Een duidelijk stappenplan voor oprichting en erkenning cricketclub voorzien
A0011	Bestaande clubs beschermen tegen drop-outs
A0012	Clubs met lokale sportdiensten in contact brengen en contacten onderhouden

Meetindicator

Het aantal cricketclubs aangesloten bij Cricket Vlaanderen

OD003	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal cricketclubs	18	19	21	23	26
Schatting % groei		6	11	10	13
Meeteenheid =groei aantal clubs (CricHQ))		1	3	5	8

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD004 - AANTAL SPELERS VERHOGEN

Groei van het aantal geregistreerde spelers in Vlaanderen jaarlijks met 7-10% doen groeien.



Actieplan

A0013	De clubs stimuleren om meer spelers aan te werven
A0014	Meer innovatieve cricketactiviteiten organiseren voor beginnende spelers
A0015	Investeren in betere cricketfaciliteiten
A0016	Recreatieve spelers de weg doen vinden naar de competitie

Meetindicator

OD004	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal cricketspelers	1600	1712	1849	2015	2217
Schatting % groei		7	8	9	10
Meeteenheid =groei aantal spelers (CricHQ)		112	137	166	202

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD005 - AANTAL CRICKETACTIVITEITEN VERHOGEN

Groei van het aantal georganiseerde activiteiten jaarlijks met 20% doen groeien.

Actieplan

A0017	Nieuwe innoverende activiteiten organiseren (Beach cricket, Bolly-Cricket, Street Cricket)
A0018	Meer initiaties verzorgen voor scholen
A0019	Softball competitie organiseren (Tape Ball League)
A0020	Meer toernooien organiseren (T10, T15, T20)

Meetindicator

OD005	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal cricketactiviteiten	20	24	29	35	42
Schatting % groei		20	20	20	20
Meeteenheid =groei aantal activiteiten (CricHQ)		4	9	15	22



8.4. Strategische doelstelling: SD004 - cricket- infrastructuur uitbouwen

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD006 - OUTDOOR FACILITEITEN UITBOUWEN

Het aantal outdoor cricketfaciliteiten verhogen is een van de knelpunten van deze beleidsperiode. De outdoor cricket-faciliteiten worden opgesplitst in enerzijds cricketterreinen voor wedstrijden en anderzijds, de trainingskooien ook wel 'Practice Nets' genoemd.

Actieplan

A0021	Alle bestaande outdoor faciliteiten in kaart brengen
A0022	Bestaande clubs stimuleren en begeleiden in hun zoektocht naar een cricketterrein
A0023	Nieuwe outdoor cricket-terreinen aanleggen (pitch)
A0024	Reeds bestaande cricketterreinen verder professionaliseren

Meetindicator

OD006	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal outdoor cricketterreinen	13	15	18	21	24
Schatting % groei		15	20	17	15
Meeteenheid =groei aantal cricketterreinen		2	5	8	11

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD007 - OUTDOOR OEFENKOOIEN UITBOUWEN

Naast de outdoor terreinen voor competitiewedstrijden, focussen we ook op de mogelijkheid voor het uitbouwen van outdoor oefenkooien.

Actieplan

A0025	Alle bestaande outdoor oefenkooien in kaart brengen
A0026	Nieuwe steden identificeren met mogelijkheid voor outdoor oefenkooien
A0027	Contacten leggen en onderhouden met de lokale sportdiensten voor oefenkooien

Meetindicator

OD007	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal outdoor trainingsfaciliteiten (Practice Nets)	9	11	13	15	17
Schatting % groei		22	18	15	13



Meeteenheid =groei aantal 'Practice Nets'	2	4	6	8
---	---	---	---	---

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD008 - INDOOR FACILITEITEN UITBOUWEN

Naast de outdoor cricket-faciliteiten worden de indoor faciliteiten steeds meer belangrijker. Sinds kort organiseert CV, naast de outdoor Flemish Open League, ook de indoor league. Hiervoor zijn de indoor-faciliteiten onontbeerlijk.

Actieplan

A0028	Contacten leggen met sportdiensten en andere instanties voor uitbouw indoor faciliteiten voor cricket
A0029	Cricket 'hotspots' identificeren voor indoor faciliteiten
A0030	Nieuwe indoor faciliteiten creëren
A0031	Bestaande indoor faciliteiten onderhouden en professionaliseren

Meetindicator

OD008	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal indoor cricket-faciliteiten	9	12	15	18	21
Schatting % groei		33	25	20	17
Meeteenheid =groei aantal indoor faciliteiten		3	6	9	12

8.5. Strategische doelstelling: SD005 - jeugdcricket uitbouwen

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD009 - PROMOTIE VAN CRICKET VIA DE SCHOLEN

Met de focus op scholenprogramma vangen we twee vliegen in één klap. Enerzijds helpt deze doelstelling om de cricketsport te promoten bij zowel de jongeren, de ouders en de scholen en anderzijds helpt het de lokale cricketclubs om meer leden aan te werven.

Actieplan

A0032	Bekendmaking schoolcricket via verschillende kanalen (website, social media, sportdiensten)
A0033	Aantal scholen betrokken bij schoolcricket verhogen
A0034	Scholentornooien organiseren tussen 4 lagere scholen
A0035	Gratis cricketsets voorzien voor deelnemende scholen
A0036	Aantal partners verhogen voor buurtcricket (lokale sportdiensten, organisaties)



A0037	School en de jongeren (ouders) opvolgen voor mogelijke aansluiting bij de lokale cricketclub
-------	--

Meetindicator

OD009	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal schoolgaande jongeren bereikt	400	800	1000	1200	1400
Schatting % groei		100	25	20	17
Meeteenheid = groei aantal jongeren (database)		400	600	800	1000

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD010 - AANTAL CLUBS MET JEUGDSECTIES VERHOGEN

Heel wat Vlaamse clubs hebben nog steeds geen jeugdsectie. Met de nieuwe maatregelen die goedgekeurd zijn door de Algemene Vergadering zijn de clubs verplicht een jeugdsectie te hebben om in de hogere divisies van de Flemish Open League deel te nemen. Jeugdcricket is de beste garantie voor een duurzame groei van cricket.

Actieplan

A0038	De clubs in de hogere divisies verplichten om een jeugdsectie te starten
A0039	De clubs in de lagere divisies stimuleren om een jeugdsectie te starten
A0040	De clubs opleggen om alle jeugdspelers (correct) te registreren
A0041	De clubs met jeugdsecties begeleiden en ondersteunen met uitbouw van jeugdcricket

Meetindicator

OD010	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal clubs met actieve jeugdsectie	12	15	19	24	30
Schatting % groei		20	27	26	25
Meeteenheid = groei jeugdsecties (database)		3	4	5	6

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD011 - AANTAL JEUGDSEPELERS VERHOGEN

In lijn met de groei van het aantal cricketclubs en het aantal cricketclubs met een jeugdsectie, eveneens onze gerichte aanpak voor schoolcricket, verwachten we dat het aantal jeugdspelers aanzienlijk zal groeien in de volgende beleidsperiode.

Actieplan

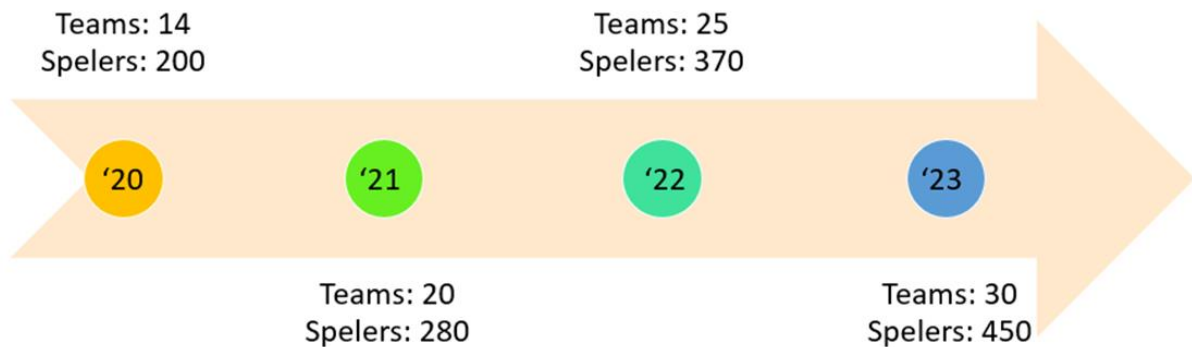
A0042	Jeugdspelers rekruteren via sportkampen (zomerkampen, winterkampen, sportklassen)
-------	---



A0043	Jeugdspelers rekruteren via buurtsport en sportkampen
A0044	De schoolgaande kinderen stimuleren om aan te sluiten bij de lokale cricketclub
A0045	De fall-out van jeugdspelers verminderen bij clubs

Meetindicator

OD011	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal jeugdspelers	200	280	370	450	540
Schatting % groei		3	8	13	15
Meeteenheid =groei aantal spelers (database)		80	170	250	340



8.6. Strategische doelstelling: SD006 – damescricket uitbouwen

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD012 - HET AANTAL DAMES-SPELERS VERHOGEN

Uit de bevraging bij de betrokken partners en interne analyse blijkt dat er zeer weinig dames-spelers actief zijn bij de Vlaamse cricketclubs. Dit willen we grondig aanpakken en damescricket op de kaart zetten.

Actieplan

A0046	De clubs met dameswerking financieel ondersteunen
A0047	Minstens één vrouwelijk bestuurslid in Raad van Bestuur van Cricket Vlaanderen
A0048	De cricketfaciliteiten aanpassen om alle drempels voor damescricket weg te halen
A0049	Participatie boven prestatie plaatsen en waarderen



A0050	Damescricket een volwaardige plaats geven op vergaderingen en evenementen
-------	---

Meetindicator

OD012	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve damesspelers	40	60	80	100	120
Schatting % groei		50	33	25	20
Meeteenheid = groei aantal damesspelers (database)		20	40	60	80

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD013 - HET AANTAL DAMESCOACHES VERHOGEN

Actieplan

A0051	Meer damescoaches beter opleiden via VTS opleidingen
A0052	Meer damescoaches inschakelen bij schoolcricket om de jonge meisjes aan te trekken naar de cricketsport

Meetindicator

OD013	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve damescoaches	8	14	20	28	38
Schatting % groei		75	43	40	36
Meeteenheid = groei aantal damescoaches		6	12	20	30

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD014 - HET AANTAL CRICKETACTIVITEITEN VOOR DAMES VERHOGEN

Actieplan

A0053	Een Vlaamse damesliga starten (softball)
A0054	In samenwerking met de Belgische cricketfederatie, deelnemen aan Belgische damesliga (hardball)
A0055	Innovatieve en aangepaste spelregels hanteren bij beginnende damescricketers om hun te stimuleren

Meetindicator

OD014	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal damescricket activiteiten	30	50	80	110	150
Schatting % groei		66	60	38	36



Meeteenheid = groei aantal damesactiviteiten (database)	20	50	80	120
---	----	----	----	-----

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD015 - HET AANTAL CLUBS MET DAMESWERKING VERHOGEN

Actieplan

A0056	De clubs in de hoogste divisie verplichten om minstens één event voor damescricket te organiseren
A0057	De clubs in de lagere divisies stimuleren om deel te nemen aan damescricket activiteiten
A0058	Workshops voorzien voor clubs voor uitbouw/opstart dameswerking

Meetindicator

OD015	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal clubs met actieve dameswerking	4	6	10	14	18
Schatting % groei		50	67	40	29
Meeteenheid = groei aantal clubs met dameswerking (CricHQ)		2	6	10	14

8.7. Strategische doelstelling: SD007 – het aantal vrijwilligers verhogen

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD016 – HET AANTAL SCHEIDSRECHTERS VERHOGEN

Om over de kwaliteit van onze competitieve luik van ons aanbod te waken is het belangrijk om in de officials te investeren. Ze zijn uiteindelijk degenen die de sport draaiende houden en tot een goede eind brengen.

Actieplan

A0059	Voorzien van een online cursus voor scheidsrechters
A0060	Het aantal deelnemers aan online cursussen verhogen
A0061	Geldboetes opleggen aan clubs voor het niet ter beschikking stellen van scheidsrechters
A0062	De actieve scheidsrechters het nodige materiaal en kleding bezorgen
A0063	Een scheidsrechterspanel samenstellen die instaat voor het opleiden en opvolgen van scheidsrechters

Meetindicator

OD016	2020	2021	2022	2023	2024
-------	------	------	------	------	------



Aantal actieve umpires	60	80	100	120	140
Schatting % groei		33	66	98	131
Meeteenheid = groei aantal umpires (database)		20	40	60	80

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD017 – HET AANTAL COACHES VERHOGEN

De opgeleide en gekwalificeerde coaches zijn enorm belangrijk om cricket te promoten en op competitief vlak te groeien. In de komende beleidsperiode wordt er veel aandacht geschonken aan de opleiding en inschakeling van gekwalificeerde coaches.

Actieplan

A0064	Jaarlijks Initiator Cricket opleiding organiseren
A0065	Het aantal deelnemers voor Initiator Cricket verhogen
A0066	De clubs stimuleren om hun leden in te schrijven voor de opleidingen
A0067	De voordelen van een VTS-gekwalificeerde coach oplist en bekendmaken aan de leden
A0068	De gekwalificeerde coaches meer betrekken bij de ontwikkelingsplannen van CV
A0069	Een trainersstaf aanstellen die instaat voor de navormingen voor de trainers
A0070	Een trainerspanel aanstellen en tools voorzien voor kennisoverdracht tussen de trainers
A0071	Het aantal gekwalificeerde coaches per club mee opnemen in KPI-model en de betrokken clubs hiervoor financieel belonen
A0072	Instructeur B niveau van VTS opleiding uitwerken
A0073	Coaches met Initiator Cricket niveau stimuleren om zich verder op te leiden tot Instructeur B niveau van VTS opleiding
A0074	Instructeur B opleiding organiseren
A0075	Trainer B niveau van VTS opleiding uitwerken
A0076	Coaches met Instructeur B niveau stimuleren om zich verder op te leiden tot Trainer B niveau van VTS opleiding
A0077	Trainer B opleiding organiseren
A0078	Trainer A niveau van VTS opleiding uitwerken
A0079	Coaches met Trainer B niveau stimuleren om zich verder op te leiden tot Trainer A van VTS opleiding
A0080	Trainer A opleiding organiseren

Meetindicator

OD017	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve coaches	25	45	65	85	105
Schatting % groei		80	44	30	24



Meeteenheid = groei aantal coaches(database)		20	40	60	80
---	--	----	----	----	----

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD018 – HET AANTAL SCORERS VERHOGEN

De scorers vormen, samen met de scheidsrechters, een hecht team om een officiële wedstrijd in goede banen te leiden. Onze interne analyse heeft aangetoond dat er een acute nood is aan opgeleide scorers. We gaan hiermee de komende beleidsperiode aan de slag.

Actieplan

A0081	Voorzien van een online cursus voor de scorers
A0082	Het aantal deelnemers aan online cursus voor scorers verhogen
A0083	De opgeleide scorers inschakelen bij belangrijke en officiële wedstrijden
A0084	De actieve scorers de nodige erkenning geven op verschillende manieren
A0085	Een scorerspanel samenstellen en tools voorzien voor kennisoverdracht tussen de scorers
A0086	De clubs geldboetes opleggen bij gebrek aan aanwezigheid van opgeleide scorers bij officiële wedstrijden

Meetindicator

OD018	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve scorers	16	30	50	65	80
Schatting % groei		87	67	30	23
Meeteenheid = groei aantal scorers(database)		14	34	49	64



8.8. Strategische doelstelling: SD008 – educatie

2020	2021	2022	2023
Online Umpire Course: 4 Umpires workshop: 1	Online Umpire Course: 4 Umpires: 1	Online Umpire Course: 4 Umpires: 1	Online Umpire Course: 4 Umpires: 1
Scorers: 1	Online scoring course: 1 Scorers: 1	Online scoring course: 1 Scorers: 1	Online scoring course: 1 Scorers: 1
Online Integriteit workshop: 1	Online Integriteit workshop: 1	Online Integriteit workshop: 1 Integriteit cursus: 1	Online Integriteit workshop: 1 Integriteit cursus: 1
Club management: 1	Club management: 1	Club management: 1	Club management: 1
VTS Initiator Cricket: 1	VTS Initiator Cricket: 1 VTS Instructeur B: 1	VTS Initiator Cricket: 1 VTS Instructeur B: 1	VTS Initiator Cricket: 1 VTS Instructeur B: 1 VTS Trainer B: 1

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD019 – GEZOND SPORTEN BELEID

Cricket Vlaanderen draagt het gezond sporten beleid hoog in het vaandel. Er worden verschillende acties ondernomen om de leden te informeren over gezond sporten.

Actieplan

A0087	Regelmatig communiceren over gezond sporten via digitale media (nieuwsbrieven, SM)
A0088	De actuele vragen en antwoorden van gezond sporten team communiceren aan de leden
A0089	De leden contacteren voor bevraging over sportspecifieke risico's
A0090	Tijdens vergaderingen en evenementen het gezond sporten aspect in aandacht brengen
A0091	Een workshop organiseren (al dan niet online) over gezond sporten
A0092	De gegevens van lichamelijke ongevallen correct registreren en de leden opvolgen
A0093	Een gezond sporten team samenstellen rekening houdend met de richtlijnen van Sport Vlaanderen

Meetindicator

OD019	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal initiatieven rond gezond sporten beleid	2	10	15	20	25
Schatting % groei		20	50	33	25
Meeteenheid = groei aantal initiatieven (database)		8	13	18	23



OPERATIONELE DOELSTELLING: OD020 – ETHISCH SPORTEN BELEID

Cricket Vlaanderen draagt het ethisch sporten beleid hoog in het vaandel. Er worden verschillende acties ondernomen om de leden te informeren over ethisch sporten.

Actieplan

A0094	Regelmatig communiceren over ethisch sporten via digitale media (nieuwsbrieven, SM)
A0095	De actuele vragen en antwoorden rond ethisch sporten communiceren aan de leden
A0096	Een ethische commissie samenstellen & updaten
A0097	De clubs opleggen om een Club AP aan te stellen en opvolgen
A0098	De nodige documenten, gedragscodes en protocollen aan de leden communiceren
A0099	De gegevens van ethische kwesties correct registreren
A0100	Werken aan preventie, vorming en sensibilisering van leden over het integriteitsbeleid
A0101	Vlaggen en spandoeken gebruiken voor bewustmaking van ethisch sporten op evenementen en vergaderingen

Meetindicator

OD020	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal initiatieven rond ethisch sporten beleid	2	10	15	20	25
Schatting % groei		20	50	33	25
Meeteenheid = groei aantal initiatieven (database)		8	13	18	23

Meer informatie rond sensibilisering, preventie en vorming is beschikbaar onder de hoofding integriteitsbeleid.

8.9. Strategische doelstelling: SD009 – kantoor & personeel

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD021 - EEN EIGEN KANTOORRUIMTE VOOR CRICKET VLAANDEREN

Een eigen kantoorruimte voor Cricket Vlaanderen is een topprioriteit van ons professionaliseringsbeleid. In de komende beleidsperiode doen we er alles aan om een eigen kantoorruimte te bekommen.

Actieplan

A0102	Identificeren van strategische regio voor hoofdzetel Cricket Vlaanderen
A0103	De kosten van inrichting en onderhoud kantoorruimte begroten



A0104	De nodige financiering (subsidie) bekomen om de kosten voor kantoorruimte te voorzien
-------	---

Meetindicator(en)

Beschikbaarheid kantoorruimte die voldoet aan de wensen (opslag, oppervlakte, functionaliteit)

Aanwezigheid van een begroting voor eigen kantoor

Beschikbaarheid van financiële middelen (subsidies)

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD022 - PERSONEEL

Wegens de enorme groei in het aantal cricketspelers, komt er heel wat werk bij kijken. Momenteel werkt Cricket Vlaanderen vooral met vrijwilligers die de federatie draaiende houden. Met de overheidssubsidies zullen we uiteraard personeel aanwerven die een deel van het werk zal overnemen.

Actieplan

A0105	Een voltijds bureaumedewerker aanwerven voor administratie
A0106	Een voltijds ontwikkelingsofficier aanwerven (Master L.O. & cricket)
A0107	Eigen vervoermiddel voor Cricket Vlaanderen personeel

Meetindicator(en)

Eén van de subsidievoorwaarden vereist dat Cricket Vlaanderen minstens 1 voltijds equivalent master LO met het hoogste diploma in de sporttak cricket in dienst heeft om de ontwikkeling van cricket in Vlaanderen in goede banen te leiden.

8.10. Strategische doelstelling: SD010 – marketing & communicatie

Cricket Vlaanderen wil tegen 2024 nog 60% van zijn inkomsten halen uit subsidies van Sport Vlaanderen. Hiervoor moet het op zoek naar alternatieve inkomstenbronnen. Om dit te realiseren zijn de volgende operationele doelstellingen uitgewerkt:

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD023 – BESTAANDE EN NIEUWE INKOMSTEN

Actieplan

A0108	Het aantal licenties en/of kostprijs verhogen
A0109	De uitgaven beperken
A0110	Meer en betalende projecten of diensten aanbieden

Meetindicator(en)

OD023	2020	2021	2022	2023	2024
-------	------	------	------	------	------



Groei inkomsten	Behouden	5% > in 2020	5% > in 2021	5% > in 2022	5% > in 2023
Schatting % groei		5	10	15	20
Meeteenheid = groei inkomsten		/	/	/	/

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD024 - EEN COMMUNICATIEPLAN OPSTELLEN, VOLGEN EN ACTUALISEREN

Om de omslachtigheid in de communicatie te voorkomen en een duidelijke structuur te scheppen, wordt er gewerkt aan een communicatieplan. We denken hierbij aan de volgende items:

Actieplan

A0111	Meer open, transparant, direct, eenvoudig en visueel communiceren
A0112	Een duidelijk communicatieplan opstellen en actualiseren

Meetindicator(en)

OD024	2020	2021	2022	2023	2024
Communicatie plan	Geen	Ja	Actualiseren	Actualiseren	Actualiseren
Schatting % groei		/	/	/	/
Meeteenheid = com.plan	0	1	1	1	1

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD025 - JAARLIJKS TWEE NIEUWE SPONSORS VINDEN

Cricket Vlaanderen wil meer fondsen aanwerven via de volgende acties:

Actieplan

A0113	Meer teambuildingsactiviteiten verzorgen voor potentiële bedrijven
A0114	Een duidelijke/aantrekkelijke sponsorformule uitwerken op win-win basis

Meetindicator(en)

OD025	2020	2021	2022	2023	2024
Groei aantal sponsors	0	2	4	6	8
Schatting % groei		200	100	50	33
Meeteenheid = totaal aantal sponsors		2	4	6	8

OPERATIONELE DOELSTELLING: OD026 – VOLDOEN AAN GOED BESTUUR INDICATOREN VAN SPORT VLAANDEREN



Cricket Vlaanderen wil voldoen aan de harde indicatoren en zachte indicatoren tegen 2024

Actieplan

A0115	Voldoen aan indicatoren over dimensie transparantie
A0116	Voldoen aan indicatoren over dimensie democratie
A0117	Voldoen aan indicatoren over dimensie interne verantwoording en controle
A0118	Voldoen aan minstens vier zachte indicatoren van Goed Bestuur

Meetindicator(en)

OD026	2020	2021	2022	2023	2024
Voldaan (deel)indicatoren goed bestuur	Zie nulmeting hieronder	20	29	29	29
Schatting % groei			45	0	0
Meeteenheid = totaal voldaan indicatoren		20	29	29	29

9. NULMETING GOED BESTUUR (2020)

9.1. Nulmeting Goed Bestuur – Harde indicatoren (2020)

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt
-----------	---------------	------------

1. DIMENSIE TRANSPARANTIE			
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	JA/NEE
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	JA
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het gehanteerde beleidsplan op haar website?	NEE
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	NEE
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	NEE
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren?	NEE



		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	NEE
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website? Om redenen van privacy of discretie kan volledige transparantie soms niet aangewezen zijn.	NEE
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van) de beslissingen weer?	NEE
		Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden gepubliceerd?	NEE
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	NEE
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	NEE
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	NEE
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van de raad van bestuur?	JA
		Wordt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat vermeld?	NEE
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (indien van toepassing)?	NEE
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura?	NEE
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	NVT
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren?	NEE



	bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerd toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	NEE
		Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland?	JA
2. DIMENSIE DEMOCRATIE			
2.1	De raad van bestuur stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin per bestuursfunctie de bestuurstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven?	NEE
		Worden deze profielen gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	NEE
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	NEE
		Bestaat er een document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	NEE
2.2	De raad van bestuur legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze procedures.	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	NEE
		Wordt de toezichthoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	NEE
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd?	JA
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode geldt?	NEE
		Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt?	NEE
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van aftreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en aftreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt?	NEE



2.6	De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	Vergaderde de raad van bestuur minstens vijf keer de voorbije 12 maanden?	NEE
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	NEE
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur?	NEE
		Ontvangt elk nieuw lid van de raad van bestuur ontvangt een benoemingsbrief waarin wordt beschreven op basis van welk profiel zij/hij werd aangezocht?	NEE
		Ontvangt elk nieuw lid een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan?	NEE
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	JA
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid?	NEE
Interne verantwoording en controle			
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie en (indien relevant) de comités beschreven is?	NEE
3.2	De functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	JA
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur?	NEE
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur?	NEE
3.4	De raad van bestuur legt de aan de directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement. Indien meerdere personen een directiefunctie bekleden dan maakt het	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie?	NEE



	reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	Indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	NVT
		Wordt in dat document bepaald welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen?	NVT
		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is?	NVT
3.5	De raad van bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije 12 maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?	NVT
		Werd het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door de raad van bestuur?	NVT
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de raad van bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat werd goedgekeurd door de algemene vergadering?	JA
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan dat is afgeleid van het meerjarenplan?	NEE
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting?	JA
3.7	De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundig persoon aangesteld die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie?	NEE



	en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd?	NEE
		Heeft het financieel of auditcomité de meest recente jaarrekening goedgekeurd en hierover verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	JA
3.8	De raad van bestuur evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	Beschikt de organisatie over een verslag van een zelfevaluatie door de raad van bestuur die de voorbije 12 maanden werd uitgevoerd?	NEE
3.9	De raad van bestuur stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	JA
		Bevat deze code minstens volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	JA
		Werd de code ondertekend door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden?	NEE
		Heeft de raad van bestuur de voorbije 12 maanden stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Werd de algemene vergadering in kennis gesteld van de code?	NEE
3.10	De raad van bestuur stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van de raad van bestuur.	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	NEE
		Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan?	NVT
		Waarborgen deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming?	NVT
3.11	De raad van bestuur legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd?	NEE



	Voorziet dit vergaderschema minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	NVT
--	--	-----

9.2. Nulmeting Goed Bestuur – Zachte indicatoren (2020)

Cricket Vlaanderen kiest volgende vier zachte indicatoren waarop we de komende beleidsperiode willen inzetten:

1. De organisatie publiceert een jaarverslag.
2. De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur.
3. De organisatie heeft een financieel en auditcomité.
4. De organisatie heeft een gedragscode

Zachte Indicator	Nulmeting (2020)*	2021	2022	2023	2024
1. Publicatie jaarverslag	0	3	3	3	4
2. Competente RvB	0	2	2	3	4
3. Auditcomité	0	2	3	4	4
4. Gedragscode	0	3	3	4	4

10. SLOT

De nieuwe beleidsperiode staat voor de deur, vol kansen en uitdagingen voor Cricket Vlaanderen. Door dit beleidsplan te implementeren, kunnen we de groei van cricket in Vlaanderen op een duurzame en doordachte manier stimuleren en onderhouden. We zijn ervan overtuigd dat we in 2024 veel sterker in de schoenen zullen staan om ons motto “Cricket op de kaart” telkens opnieuw te realiseren.