



## Gedragcode leden Cricket Vlaanderen

---

### **Artikel 1. Definitie Leden**

Onder "leden" wordt verstaan - niet limitatief: leden van een Cricket Vlaanderen (CV) club, leden van CV, de organisatoren van wedstrijden en andere cricket ontmoetingen, de clubs en de sportgroepen, bestuurders van clubs, bestuurders van Cricket Vlaanderen, trainers, begeleiders, leden van andere federaties doch aanwezig in een aan CV te linken activiteit of in interactie met een bij CV aangesloten lid en dit alles in de ruimste betekenis.

### **Artikel 2. Doelstelling van de gedragscode**

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als sportorganisatie hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair-play. Cricket Vlaanderen en haar aangesloten clubs wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van alle leden dienen te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden van de sportorganisatie of van activiteiten die door de sportorganisatie georganiseerd worden.

### **Artikel 3. Sancties**

De in aanmerking komende sancties voor de overtreding(en) van (een) bepaalde regel(s) staan vermeld in het tuchtreglement van Cricket Vlaanderen. Een overzicht hieronder. Deze sancties kunnen worden opgelegd door de tuchtorganen van Cricket Vlaanderen.

- a) een berisping, verwittiging, vermaning of waarschuwing;
- b) het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten
- c) het verbod om toegekende rechten uit te oefenen
- d) het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies
- e) de schorsing als lid
- f) de uitsluiting als lid
- g) een combinatie van bovenstaande.

### **Artikel 4. De overkoepelende principes bij de sportbeoefening**

- a) De sport wordt georganiseerd en beoefend (op training en evenementen) op een manier waarbij de gezondheid van alle leden en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- b) Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- c) Sportiviteit, respect en fair-play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- d) Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen. Neem je verantwoordelijkheid op als je dingen ziet/hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.
- e) De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.

## Artikel 5. De gedragsregels

### 5.1 Algemeen

Van alle leden wordt verwacht dat hij/zij correct handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn/haar functie, waarbij het er niet toe doet of het lid al dan niet een vergoeding voor zijn prestaties ontvangt. Hij/zij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding.

In het bijzonder respecteren de leden minstens de volgende gedragsregels.

- a) Alle leden zijn medeverantwoordelijk en zorgen voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, voor zichzelf en voor anderen, waarin veiligheid gewaarborgd is (en ook zo wordt ervaren). De leden zijn open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelen niet om signalen door te geven aan het bestuur, de aanspreekpersoon of aanspreekpunt integriteit (API), de club, de federatie of de ethische commissie. Bestuurders en trainers hebben hier een voorbeeldrol in.
- b) De leden kennen de reglementen en de gedragscode, handelen naar de regels en de richtlijnen, en houden zich aan de veiligheidsvoorschriften. Bestuurders en trainers hebben hier een voorbeeldrol in, en informeren anderen hierin.
- c) De sportbegeleider is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring, functies en relevante feiten vóór en gedurende zijn/haar aanstelling als sportbegeleider.
- d) Het lid dat een relatie heeft met een ander lid, informeert onmiddellijk het bestuur of de API hierover.
- e) Bestuurders of trainers gaan zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Bestuurders zullen bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken.
- f) De leden gedragen zich als een voorbeeld voor anderen en onthouden zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal. Bestuurders en trainers hebben hier een voorbeeldrol in.
- g) De leden respecteren de waardigheid van elke persoon, sluiten niemand uit en zullen geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken. Bestuurders en trainers hebben hier een voorbeeldrol in.
- h) De bestuurder en sportbegeleider is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij/zij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- i) De bestuurder voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Hij/zij vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn/haar functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn/haar functie. Hij/zij is transparant inzake financiële belangen in andere organisaties en nevenfuncties. Hij/ zij voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.
- j) De bestuurder tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.
- k) De leden nemen noch bieden gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt het lid dit onmiddellijk aan het bestuur van de sportorganisatie. Bestuurders en trainers hebben hier een voorbeeldrol in.

- l) De leden stellen nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie binnen de sporttak waarin hij betrokken is, op gelijk welke manier.
- m) De leden drinken geen alcohol en roken niet in de nabije aanwezigheid van minderjarige sporters.
- n) De leden zullen ten allen tijden gehoor geven aan een mogelijke vraag naar een uittreksel van zijn strafregister model 2. Op basis van de inhoud hiervan kan een uitspraak gedaan worden naar de aansluiting van het lid.

## 5.2. Specifieke bepalingen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de leden die ten allen tijden dient te worden gerespecteerd.

- a) De bestuurder **neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig**.
  - De bestuurder spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. De bestuurder zal zijn bestuurstaken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het bestuur treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
- b) De leden nemen **niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag**, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
  - Het lid zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
  - Het lid zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.
  - Het lid zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren.
  - Het lid houdt rekening met wat een ander lid als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen). De sportbegeleider zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.
  - Het lid zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
  - Het volwassen lid mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige (< 16 jaar).
- c) Leden zullen onmiddellijk **melding doen van een incident** of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of het bestuur. De leden mogen anderen (zoals niet limitatief een sporter, begeleider of bestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- d) Leden zullen zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn/haar **waardigheid** aantast. Leden zullen tijdens trainingen, stages, wedstrijden en / of reizen **gereserveerd** en met **respect** omgaan met anderen in de ruimten waarin hij/zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zullen leden:
  - zich niet onnodig en/of zonder toestemming van anderen bevinden in, of naar binnen kijken/gluren, in ruimtes die door anderen worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij/zij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.

- anderen niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
  - anderen op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar gegronde redenen voor zijn.
- e) De leden zullen zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover een anderen. Zo zullen de leden:
- geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van anderen, met het kennelijke oogmerk anderen tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
  - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- f) Het lid zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Zij zullen gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

Niet-leden die bovenstaande gedragsregels overtreden kunnen de toegang tot cricketclubs of de federatie en aanwezigheid op hun werking ontzegd worden. Familieleden, nauwe verwanten of contacten van niet-leden die bovenstaande regels overtreden kunnen ook opgeroepen worden door het tuchtorgaan of parket om overtredingen te behandelen.